

主办：中国节能环保集团公司 京内资准字1415-L0050号

中国节能

CHINA ENERGY CONSERVATION AND ENVIRONMENTAL PROTECTION GROUP



CECEP

NO.08

2016年8月1日出版



要闻 / P04



扫一扫 关注中国节能

中国节能获评国资委中央企业负责人 2015 年度经营业绩考核 “A 级”

王小康委员参加全国政协双周协商座谈会

中国节能召开庆祝建党 95 周年暨 “两优一先” 表彰大会

国资委党委委员、总会计师沈莹莅临中节能财务公司调研并做专题教育党课

中国节能环保集团公司

中国节能环保集团公司是中央企业中唯一一家以节能环保为主业的产业集团，拥有 493 家子公司，其中二级子公司 28 家，上市公司 7 家，业务分布在国内 30 多个省市及境外 40 多个国家和地区，员工近 6 万人。

经过近年来的发展，中国节能完成了从国家政策性投资公司向专业化产业集团的嬗变，构建起以节能、环保、新能源、资源循环利用为主业板块，以节能环保综合服务为强力支撑的“4+1”业务格局，发展成为我国节能环保领域实力最强规模最大的产业集团和行业公认的旗舰企业，在节能环保领域具有很强的号召力、带动力和影响力。

目前，中国节能在工业节能、建筑节能、固废处理、烟气处理与重金属治理、土壤修复、水处理、光伏发电、节能环保新材料等领域的规模与实力均居领先地位。其中，城市固体废弃物及农林剩余物处理能力位居行业第一，工业节能、建筑节能实施规模居全国第一，烧结烟气脱硫领域市场份额稳居行业第一，光伏发电总装机规模居行业第一且效益最好，危险废弃物处理规模居全国第二，水处理整体能力居全国前三，金属治理和土壤修复技术处于世界领先地位。



推动我国绿色工业发展 建设可持续发展城市

发展绿色工业是发展中国家的必经之路，也是中国持续的、严峻的、艰巨的挑战。发展绿色工业离不开三个力量的支持，第一是各国政府的支持，第二是企业的参与，第三是国际间的合作。

近年来，中国政府越来越重视绿色发展。众所周知的“十三五”规划，首次将绿色发展作为重要的发展理念之一确定下来；中国正在实施制造强国战略的第一个十年行动纲领——《中国制造 2025》提出了将全面推行绿色制造，提高工业的绿色化水平。在今天的中国，虽然我们面临着非常多的困难，面临着绿色转型的挑战，但是已经有很多企业把发展绿色工业作为企业的社会责任和战略重点，把追求经济、社会、环境综合价值的最大化视为企业价值的核心要素。

随着近些年的发展，中国在绿色工业和可持续城市建设方面均取得了重要成绩。高耗能行业在整个国民经济中所占比重逐年下降。节能环保行业 2015 年总产值已达 4.5 万亿元，成为新的支柱产业，对支撑中国的绿色工业转型，推动中国工业的绿色化起到十分重要的作用；中国的高技术制造业增加值则保持在 10% 左右的增长速度，成为推动绿色工业增长的重要驱动。同时，在可持续城市建设方面，先后推动了低碳城市、低碳工业园区、低碳社区等建设，从不同层次、不同领域探索绿色、低碳、可持续城市的发展路径和模式。

中国节能环保集团公司是中国绿色工业和城市可持续发展的坚定实践者，是中国目前在节能和环保领域当中综合实力最强、规模最大的科技型服务型产业集团。在工业节能、建筑节能、工业生活废弃物处理、烟气处理与重金属污染治理、土壤修复、水处理、新能源发电、节能环保新材料等领域的规模与实力均居领先地位，同时也是工业绿色化和可持续城市建设的综合解决方案提供商。中国节能近年来积极参与中国政府所倡导的“一带一路”合作战略，在 102 个国家和地区，围绕风电、太阳能、海水淡化、污水处理、垃圾焚烧、生物能源等绿色产业实施了近 300 个项目。

中国节能愿意加强国际合作，分享我们在环境保护、可再生能源开发利用及可持续工业园区开发建设领域的核心技术、管理优势和成功经验，为推动包括中国在内的发展中国家的工业绿色化进程、建设具有包容性的可持续发展城市做出更大的贡献！（摘自王小康董事长在联合国第四届“绿色工业大会”开幕式上的发言。）

目录 CONTENTS



P04



P04

01 卷首语

推动我国绿色工业发展 建设可持续发展城市

04 要闻

中国节能获评国资委中央企业负责人 2015 年度经营业绩考核“A 级”

王小康委员参加全国政协双周协商座谈会

中国节能召开庆祝建党 95 周年暨“两优一先”表彰大会

国资委党委委员、总会计师沈莹莅临中节能财务公司调研并做专题教育党课

05 数字

中国节能参与的信息化课题获得国家重点研发计划立项
中地集团海外履责实践入选中国工经联“一带一路”实践案例选编

中孟建材合作项目被列入《2016 年孟中印缅经济走廊建设务实合作工作方案》

中节能太阳能 1500V 组件率先量产引领行业新高度

06 专题

“处处闻啼鸟”的日子离我们还有多远？

10 管理·标准化

开启 OA 运行新篇章 奏响提质增效进行曲
以提质增效为抓手 打造高素质专业队伍
传播文化正能量 增强企业软实力

20 论坛

企业作风建设之我见

《准则》与新《条例》中的优秀传统文化
城市公共空间尺度设计探讨

28 专栏

传承与融合

一六四五之金山水战



P04

34 图片故事

培育“工匠”精神 争当“技术能手”
中国节能开展第二届“中国环保杯”
员工技能竞赛

40 精神家园

“红木之花”在风中绽放
在那太阳升起的山上
我的成长 我的公司
我在学院中成长

47 最美节能人

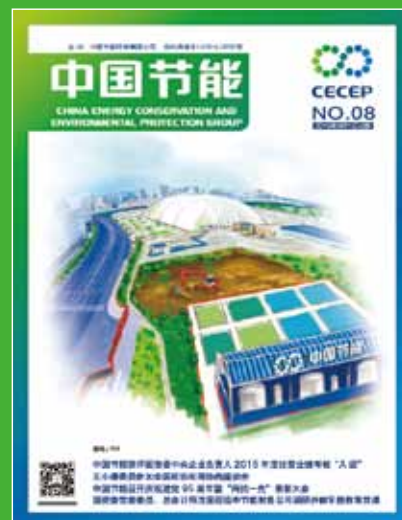
无悔的青春

50 随感

“七·一”游记
书香满径
槐花最是故乡甜
回望
童趣
煤矸石变形记

58 摄影

天安门日出
东湖听涛
雾中长城
完美日落



《中国节能》

聚合点滴 创生无限

主管：中国节能环保集团公司

主办：中国节能环保集团公司
办公厅新闻中心

主编：郝成涛

责任编辑：徐凡淇 杨必勤 张好萌 汝昌晋 卢敏
武旭升 姜添麒 万玉馨 杨 姝 郭永军
陈 锋 李喜柱 赵 雷

电 话：010-6224 3610 010-6224 8970

传 真：010-6224 8500

邮 箱：yuekan@cecep.cn

网 址：www.cecep.cn

地 址：北京市海淀区西直门北大街42号节能大厦

出版日期：2016年8月1日

准印证号：京内资准字1415-L0050号

封面绘画：王志伟

设计制作：北京尚雅传媒广告有限公司

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
(内部资料, 免费交流)

中国节能获评国资委中央企业负责人 2015 年度经营业绩考核 “A 级”

近日，国资委公布了 2015 年度、2013-2015 年任期（第四任期）经营业绩考核结果。中国节能环保集团公司获评中央企业负责人 2015 年度经营业绩考核 A 级，同时，国资委还授予中国节能 2013-2015 任期“节能减排优秀企业”奖。

王小康委员参加全国政协双周协商座谈会

7 月 7 日，全国政协在京召开第 52 次双周协商座谈会，围绕“加强农作物秸秆综合利用”建言献策。全国政协主席俞正声主持会议并讲话。全国政协委员、集团公司董事长王小康在座谈会上发言。国家发改委、科技部、环保部、农业部有关负责人介绍了有关情况并与委员互动交流。

中国节能召开庆祝建党 95 周年暨“两优一先”表彰大会

7 月 1 日下午，中国节能召开庆祝建党 95 周年暨“两优一先”表彰大会。集团公司董事长王小康、总经理王彤宙等领导出席会议并为集团公司 47 名优秀共产党员、27 名优秀党务工作者和 37 个先进基层党组织以及被国资委党委授予“中央企业优秀共产党员”、“中央企业先进基层党组织”称号的同志和获奖单位颁奖。国资委党建局组织处白峰处长应邀出席了会议。中央党校党史部二室副主任李国芳教授为集团系统全体党员作了党史辅导。

国资委党委委员、总会计师沈莹莅临中节能财务公司调研并做专题教育党课

7 月 6 日，国务院国资委党委委员、总会计师沈莹莅临中国节能及下属财务公司调研工作并为与会人员做“两学一做”专题教育党课。中国节能董事长王小康、总经理王彤宙、总会计师杨家义、副总经理安宜及办公厅、财务部、企管部、党群部等部门同志参加调研。

沈莹在调研中指出，中国节能近年来取得了良好的发展成绩，主业日益突出，产业结构日趋合理，财务管理水平显著提升，管理提升、“两学一做”等活动开展的有声有色。中国节能作为唯一一家以节能环保为主业的中央企业，既要为中国的节能环保产业发展提供技术支撑，也要引领我国企业的绿色发展和转型。希望中国节能抓住机遇，继续加大创新力度，持之以恒地推动管理提升工作，为管理的精细化创造条件和基础，在推进“供给侧”结构性改革过程中发挥引领示范作用。

中国节能参与的信息化课题 获得国家重点研发计划立项

首个

近日,国家科技管理信息系统公共服务平台公布了 2016 年度国家重点研发计划“云计算和大数据”重大专项名单。由浪潮集团牵头,中国节能等十余家单位参与申报的“跨时空多源异构数据的融合、开放共享技术与平台项目”,获得国家重点研发计划立项。项目分五个子课题,集团公司信息化团队主要参与第一个子课题的研究。这是集团公司承担的第一个国家级信息化课题,也是以集团公司总部名义参与的第一个国家重点研发计划,在集团公司信息化建设方面具有里程碑意义。

中地集团海外履责实践入选 中国工经联“一带一路”实践案例选编

一带一路

6月26日,中国工业经济联合会在“2016中国工业行业企业社会责任报告发布会”上发布了《2016中国工业行业企业社会责任报告综合评估报告》,中国节能下属中地集团海外履责实践入选《综合评估报告》附篇《“一带一路”实践案例选编》。该《案例选编》详细介绍了中国节能下属中地集团长期扎根非洲和亚洲,积极履行社会责任,赢得所在国政府机构和老百姓称赞的感人事例。

中孟建材合作项目被列入 《2016年孟中印缅经济走廊建设务实合作工作方案》

21
亿

近日,由中节能绿建公司与中国建筑材料联合会共同牵头的孟加拉国砖瓦产业升级及园区建设项目被国家发展改革委列入 2016 年孟中印缅经济走廊建设务实合作工作方案中。绿建公司作为项目的总包单位,拟在孟加拉国建设 300 条日产 30 万块烧结砖生产线,项目预计总投资 21 亿美元。该合作项目的实施,不仅借助外力转移、化解过剩产能,推动技术与装备走出国门,创新建材行业“走出去”合作模式,开拓国际市场,还有助于推动孟中印缅经济走廊建设。

中节能太阳能1500V组件率先量产 引领行业新高度

1500
V

近日,中节能太阳能镇江公司成功推出了最大电压 1500V 高耐压组件,适用于大型地面光伏电站。与常规 1000V 组件相比,1500V 组件有效降低初始投资和维护成本,并随着系统电压的提高,线路损耗降低,增加系统发电收益。目前公司 1500 伏组件已率先实现量产,各项技术指标均处于业内领先水平。

【编者按】

随着工作生活节奏的不断加快，网络、移动互联等新兴媒体的普及，读书，尤其是读纸质书籍，已经离我们越来越远。不少人感叹工作紧张没时间读书，偶尔得闲，也只是翻阅一下手机，来一次“浅阅读”。这种碎片化的电子阅读逐渐取代了纸张和书籍，但不论知识、媒介的载体如何改变，阅读，始终是人类社会每一个成员获得修养、进步、感悟和知识的途径。

近年来，习近平总书记在多个场合强调领导干部要加强读书学习，要爱读书、读好书、善读书，“把学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式，做到好学乐学”。李克强总理两次将“全民阅读”写入政府工作报告，并如是说：“希望全民阅读能够形成一种氛围，无处不在。把阅读作为一种生活方式，把它与工作方式相结合，不仅会增加发展的创新力量，而且会增强社会的道德力量。”这些重要论述，既是对领导干部提出的明确要求，也是每个国人的遵循指南。

本期专题特别刊登集团公司副总经理张超撰写的读书笔记，希望能引起读者对社会问题的关注和思考，也希望以此成为大家养成阅读习惯的新起点，让“手不释卷”的良好阅读在中国蔚然成风。

“处处闻啼鸟”的日子离我们还有多远？

——《寂静的春天》读书笔记

■ 中国节能环保集团公司 张超 / 文

现代社会的环境运动发端于何时？通常被认为是始于20世纪的60年代。为什么？这是因为在第二次世界大战结束后，整个西方国家又一次迎来了大规模的工业化、城市化的发展时期，积累到了这个阶段已经取得了巨大成就，与此同时也将工业化的副产品——环境污染问题推向了一个新的高度。

在此背景下，1962年美国女科学家蕾切尔·卡森（Rachel Carson）女士所著

的《寂静的春天》一书的出版将社会公众对环境问题的关注提到了一个前所未有的程度。该书上市不久，即在美国引起了轩然大波：该书于1962年9月出版，当年年底便卖出了12万册，而且它的销量很快突破了50万册，赞成与反对的声音同样强烈，以致于白宫于1963年1月由总统科学顾问委员会专门小组出面，向作者发出了专门邀请，对该书中关心的问题进行讨论。会后，该小组完成一份“有关农

药的工作报告”并呈送给了当时的肯尼迪总统，由白宫予以公开发布——该报告支持了《寂静的春天》一书提出的各项具体主张和总的理念，并提议由合适的联邦机构启动公共教育计划——报告承认在该书出版之前，“人们大都还不知道关于农药毒性的已有信息”。

从上述介绍似乎可以看出，这是一本与农药有关的书，但这只是要探讨的问题的切入点，可以这样说：正



摄影 / 新时代集团 骆军

这本书，引起了全世界都很关注的一个大问题：人类与自然环境之间应当秉承一种什么样的理念来相处？在化学药物的浪潮已经淹没了我们的环境、极为严重的公共卫生问题给我们信的环境带来了剧烈变化的工业时代，人类会不会变成像恐龙一样被淘汰的生命形式？人类与应如何对待我们世代赖以生存的这颗星球？人类应当以地球的征服者自居还是承认我们只是自然的一部分。在本书中作者以她独特的视角、清新的笔触娓娓道来，提出了自己鲜明的观点，这些观点直至今日仍在全球范围内具有着深远影响，甚至其中有许多观点已演化为环保领域的共识与常识。

关于这本书的作者蕾切尔·卡森女士，她1907年5月出生于美国宾夕法尼亚州匹兹堡市泉溪镇一条乡间小河畔的农舍里，1929年毕业于宾夕法尼亚女子学院。大学里她主修的是生

物学，后于1932年在约翰·霍普金斯大学获得动物学硕士学位。她生长的年代正是美国工业文明负面影响开始表现并日益严重的时期。工作之初她曾是一位海洋生物学家，在美国渔业与野生动物管理委员会（FWS）工作长达15年，期间写了大量的关于环境保护方面的文章并编辑了许多科学文献。其中《我们周围的海洋》一书曾被翻译成32种文字在各国出版发行，并于同年获得美国国家科学技术图书奖和伯洛兹自然科学图书奖。

当然，她最著名的作品还是这本历时四年完成的《寂静的春天》，有人将之与《汤姆叔叔的小屋》媲美，还将她与伟大的科学先驱伽利略和生物学家达尔文、赫胥黎等相提并论。美国著名刊物《时代》在2000年12期，即20世纪最后一期上将蕾切尔·卡森评选为本世纪最有影响的100个人物之一。在纽约大学新闻学院评选的本

世纪100篇最佳新闻作品中，《寂静的春天》名列第二。《匹兹堡杂志》将卡森评选为“世纪匹兹堡人”之一，赞扬她对现代环境保护思想和观点的开创性贡献，认为她是现代环境运动之母。她对公众和政府加强对环境的关注和爱护的呼吁，最终导致了美国国家环境保护局的建立和“世界地球日”的设立。

在本书中，蕾切尔·卡森开篇以寓言的形式给大家讲述了一个故事，描述了一个与万物和谐共生、有着世外桃源一般生活场景的小镇，画面美得很容易沉醉其中，但突然有一天一种奇怪的疫病开始在本地蔓延——所有生物都在逐渐病死：从鸡、牛羊到人，甚至连以往十分热闹的鸟儿都不知了去向，只剩下沉寂笼罩在田野、树林和沼泽地的上方，真是一个万籁俱寂、令人恐慌的春天！

接下来蕾切尔·卡森用了十六个

章节逐步展开她的故事。在“忍受的义务”一章中,她讲述了这样一个事实,在现代生活方式下,人类为了自身发展而不断对环境采取破坏行为,最令人担忧的就是用合成的多种化学物质来杀虫、除草,而这些化学药剂可以杀死每一只昆虫,无论是“益”虫还是“害”虫,同时还会通过空气、水体与土壤等介质及生物链的传导,将飞鸟、鱼类等一并杀死。面对此类会对人类生存产生巨大影响的事件,我们是有权知道对真相还是应当选择继续忍受?

在接下来的几个章节中,她从杀虫剂、除草剂的种类、作用原理与危害入手,进行了深入浅出的分析,并就此类物质对水体(地表水与地下水)、土壤、绿色植物(绿幔)等这三个人类生活最为依赖的要素危害情况进行了详细阐述。对于滥用化学物质、不对作业人员进行培训、对可能造成危害的人群不加以提醒和采取必要的保护措施等恶劣行径进行了无情的抨击。

通过她的描述,我们可能清楚看到这些人工合成化学物质是如何威胁人类生活的:人工合成的各类杀虫剂、除草剂工业急速发展并被广泛使用于生产、生活,直接参与了大气、水的循环并在不同的生物(包括动物与植物)之间进行传递、通过动植物的组织影响将毒素聚集、强化。“它们进入鱼类、鸟类、爬行动物、家养及野生动物的体内并在此寄居”,甚至会出现母亲的乳汁里,或是在未出生婴儿体内。而所有这些化学物质

的“过人之处”在于其巨大的生物效能,即不仅毒性强,而且可以进入生物体内最重要的生命活动过程并改变之——通过破坏保护机体不受损害的酶类物质,阻碍机体获取能量的氧化过程,使各器官无法正常发挥其功能,还可能在某些细胞内引发缓慢却不可逆转的变化,产生病理性改变(包括对神经组织产生持续的物理危害,诱发精神障碍类疾病),最终形成恶性肿瘤——极为不幸的是,作者蕾切尔·卡森在写作这本书时已罹患癌症并于本书出版后不久,1964年4月去世。

在讲述了对水体、土壤、绿色植物等影响之后,作者又分别用专门的章节讨论了农药对鸟类、鱼类、昆虫等的灭绝性影响,对于灭虫行动背后夸大治理需求、却对破坏目标所需要的剂量没有科学知识、也不研究其行动对生命造成的影响进行了无情批判。对于暴露在无数小规模污染、造成人们体内化学物质不断堆积而致累积性中毒进行了分析,提出由于人们每天接触到了数种来源不同的渠道的化学药剂不断积累,共同建立了一个总的无法估量的暴露值,因此,“单独谈论任何一种化学残留的‘安全值’是毫无意义的,除非人类做出改变。”即利用生物特性来解决问题,例如利用生物之间的相互依存关系、害虫的天敌、雄性不育技术等来进行物种控制,而在此方面全世界均大量鲜活的案例可供借鉴,作者在书中就举了大量此方面的例子。

与人类在农药面前的脆弱表现相反,我们看到,在长期大量施用农药



的情况下,许多昆虫的抗药性也大量增强了,使得有关机构不得加大剂量和通过另一种杀虫剂来替代现有的方法来解决,但这种方法不能无限进行下去,这也符合确定达尔文“适者生存”的生物进化论。书中也解答了一般读者可能产生的困惑:既然昆虫能对化学物质变得有抵抗力,那么人类有可能变得有抗药性吗?“理论上说人类是可以的,但这会花费上百年甚至上千年的时间,所有对于活着的人来这根本给不了什么慰藉。”“抗药性是一个群体经过几代或者许多代的时间才能产生的特性。人类的繁殖速



摄影 / 六合天融公司 杨姝

度大约为每世纪三代，但是昆虫产生新一代只需要几天或几周。”

这本书还有一个重要的特点是以讲故事的方式徐徐展开、娓娓道来。但所有这些都是真实发生的，作者为每个故事提供了相关资料的索引，可供读者查证。

这本书对于当下的中国尤其具有现实意义，这是因为我们正处于工业化的后期，大量环境问题正在涌现。以今年6月初环保部发布的《2015中国环境状况公报》显示，目前全国338个地级以上城市中，有265个城市环境空气质量超标，占78.4%。全

国有480个城市（区、县）开展了降水监测，酸雨城市比例为22.5%，酸雨频率平均为14.0%，酸雨类型总体仍为硫酸型，酸雨污染主要分布在长江以南、云贵高原以东地区。水质方面，全国423条主要河流、62座重点湖泊（水库）的967个国控地表水监测断面（点位）开展了水质监测，Ⅰ～Ⅲ类、Ⅳ～Ⅴ类、劣Ⅴ类水质断面分别占64.5%、26.7%、8.8%。以地下水含水系统为单元，潜水为主的浅层地下水和以承压水为主的中深层地下水为监测对象的5118个地下水水质监测点中，水质为较差级的监测点比

例为42.5%，极差级的监测点比例为18.8%。

上述数据可谓触目惊心，如果我们看不懂上述数字的含义，不清楚环境问题对我们的危害，那么我强烈推荐你去认真读一读蕾切尔·卡森女士所著的这本《寂静的春天》，它会让人警醒：人类只是大自然的一部分，永远不做试图去征服大自然，更不要说“主宰大自然”一类的蠢话。

真心希望所有读过这本书的人都能成为一名环保主义者，因为相比于时间的永恒，人类只不过是地球的过客而已。

提质增效活动开展以来，中节能绿色建筑产业有限公司从狠抓管理入手，以建设高效运转的OA系统流程为抓手，着力提升行政办公系统效率和员工工作状态，用一流的作风，过硬的素质、提高办公效率，为提质增效保驾护航。

开启 OA 运行新篇章 奏响提质增效进行曲

■ 绿建公司供稿

提质增效活动开展以来，中节能绿色建筑产业有限公司从狠抓管理入手，以建设高效运转的OA系统流程为抓手，着力提升行政办公系统效率和员工工作状态，用一流的作风，过硬的素质、提高办公效率，为提质增效保驾护航。

目前，绿建公司OA系统的公文管理模块相对于复杂、低效的手工办公方式，在一定程度上提高了公文处理效率和准确性，能较好地、方便快捷地共享信息、组合资源，特别是升级后的版本，以主办部门和协办部门协同工作的方式，很好地推进了运转速度和层级；但也存在一些问题：从系统外部来看，员工对系统认识不到位、操作不规范、使用态度疲软、使用频率乏力、使用方式被动，另外，国家大力推进简政放权的大环境，也给工作提出了许多新要求；从系统内部来看，在协作管理、系统集成、业

务流程、细节完善等方面存在不完善。这些不足严重制约着公文运转，广大员工迫切希望现有OA系统能注入丰盈的动力活力。

在这种形势下，公司主动作为，直面挑战，以员工所望为工作调整方向，以建设高效运转的OA系统流程为着力点，坚持创新机制，以明确目标、突出重点，破解难点为关键，以一体化建设为龙头，以标准化建设为抓手，以协同技术支持为保障，以签报流程为主攻方向，努力打造模块精、效率高、性能强、界面优的办公信息系统，全面提升了公文运转速度和质量，有效确保了公文运转有序高效规范，有力提升了工作素养和办事效率。

几点思路

善假于物 巧借外力

公司多次邀请OA运维工程师对

系统推进中存在的问题和现状进行诊断分析，查找短板，堵塞漏洞；对公文管理协同工作、信息共享、提高系统操作的方便性和实用性，加大流程整合和系统集成力度等方面提出建设性意见。在达成共识的基础上，在工程师的精心指导和耐心帮助下，在保持与集团公司OA系统同步运转的前提下，对公文办理的流转方向、环节设置、办理流程、阅批层级、权责分工等进行了全面、细致、系统的梳理和优化，基本形成了从文件到具体层面，从制度到操作流程，从收文到正式发文，从公文到内部签报等一条龙、全方位、系统化的公文体系全新“再造”，确保了依规合理、权威严谨和规范高效。

大道至简 精益求精

公文流程，唯有把环节变成使用着需要的东西，才能创造价值。公司重新审视了原有的流程架构，在工程

师的帮助下，查找了几个短板：一是对收文、签报、发文，尚未使用稳定的、协调的工作标准化方法，出现过度重复审批；二是未能建立连续的有价值的流转过程，出现环节闲置或等候他人工作的时间浪费；三是由于环节的限制，造成未能充分善用员工的意见、建议，造成企业文化再造的缺失。依据这些问题，公司力求流程的尽善尽美，采用以人为核心，实施精益改善，合并、减少、去处非价值环节等方法，真正使 OA 系统成为做实事的，能创造工作价值和人文价值的平台。

天下大事 必做于细

绿建公司从现在 OA 系统收文主办、协办部门协同推进受到启发，在可应用之处建立连续的价值流操作流程。长期以来，会签是制约签报流程的瓶颈，公司采取细化的方法，通过分析每个步骤，创新理念，以“部门会签”和“文书流转”为两大引擎，驱动公文体系。“部门会签”时，承办部门承担部门之间公文连续流转的任务，即把执行文件的承办部门安置于一个虚拟的开放式办公空间，实际上等同于在此办公室内创造了一个工作小组，这个工作小组可以根据需要，提交相应会签部门，使文件能够在最短的时间内得其他部门和其分管领导的意见；同时，对于承担公司层面连续流转任务的“文书”，工程师通过设计，创意性地赋予文书“创客”（maker）的平台和内涵。在这个平台中，文书会把运行机制中，无法通过架构实现的流转，转变为“现实”，进行流程再造，重构流程；在这个平台中，文书已不再是一个人，而是一种解困帮难

的工作方法、一种积极向上的工作素养、一种良性互动的工作关系，一种暖心的工作模式。

几点做法

起承转合 井井有条

“起”——高标准起步，统筹顶层设计。一项制度的制定落实，贵在长久。绿建公司高起点规划完善签报管理制度，整体谋划，突出重点，优化流程，理顺关系，调整了原制度中承办部门先不走会签，直接提交分管领导；文书流转会签过程；分管领导直接将意见提交承办部门等环节。新制度建立覆盖了签报运转的序列体系，涵盖了收文、发文、签报一体化配套机制，首次提出了：公司内部请示、报告、或子公司涉及“三重一大”请示事项（包含但不限于），均统一采用签报形式。具体如下：起草人拟稿后提交承办部门主任审批，如不需会签，承办部门主任直接提交文书核稿；如需会签，承办部门主任点击会签按钮，实施会签路径，各部门意见反馈后，承办部门根据需要，将定稿后的签报提交文书审核，文书核稿后，提交分管领导审批，分管领导及时研判，将审批意见提交文书，文书根据批示相应流转，最终至流程结束、编号、登记、归档。

“承”——承接先进理念，搭建全新平台。根据管理制度，公司依据精于高效、扁平化管理原则和业务流程清晰、职责分工明确的原则，以签报流程为突破点，收文和发文流程协同推进，人机统筹发力，对现有办公

系统平台进行了调整，保留收文流程，将发文流程和签报流程合并整合，不断注入增效细胞，激发运转活力。通过管理重心下移，加大部门授权审批力度，下放部分审批权限，调动了部门的积极性、执行力和协调配合力。一个理想状态下的制度设计，在实际操作中总会遇到各种“突发”情况，在试运行期间，公司密切“跟踪”，完善“监管”，强化“整治”，持续“改善”，以不变应万变，经过调整，无论经过怎样流转，承办部门和文书始终会通过资源配置，各就各位，保持操作定力，稳坐“钓鱼台”。

“转”——实施三个转变，全面创新变革。一是推动公文流转从文书流转向部门内部流转的转变。坚持推进以部门会签为关键和以文书流转为枢纽的统筹并行机制，即部门之间的流转由部门发起会签进行，而公司层面的流转则由文书进行，以此构建既平行又交叉的融合体系。二是推动公文审批从模式型向思维型的转变，努力构建收放自如的模块流程。会签部门可根据需要在内部直线型提交相关人员或分管领导，进行一次或多次互动交流或审批反馈；承办部门领导则可根据各方意见建议，及时研判，作出决策。三是推动公文提速从固定化向灵活化的转变，努力构建“简政放权”的审批模式。各司其职、各就其位，管住管好该管的事。放和管两者齐头并进，对于承办部门，呈送给分管领导的在集思广议基础上的文件，便于分管领导快速研判，准确谋划；而对于一些非重大类请示，一些确定好的事情，分管领导也不再提交总经理

审批，而是在职责范围内决策审定。

“合”——加大流程整合，打造集成系统。公司将请示、签报、发文三位一体，作为办公信息平台的重要载体，具体如下：重大类请示，由承办部门发起会签。即在请示形式上以“已签报处理”字样结束流程，但实质上以签报形式深化、细化请示流转过程，发文批复时，不再重复征求意见，承办部门发文提交分管领导，最终呈送总经理审发；一般类请示，注重请示流程和签报的平衡使用，目前，OA信息平台请示流转过程中，有主办部门和协办部门。协办部门也类似于会签部门，也会出现部门内部直线沟通的界面，以主办部门和协办部门继续在收文单上进行原请示，发文批复时，也不再重复征求意见，承办部门直线提交发文流程。这样，就使公文运转过程和关键环节都处于有序受控状态，基本形成了系统化、程序化、标准化的公文机制框架。

浓淡合度 意味深长

公司通过调整会签和发文流程，进一步强化责、权、利，摒弃繁冗的流转环节，实实在在的接地气，运转流程浓墨突出会签模块、文书中转模块、分管领导决策模块、总经理审批模块。部门会签实行垂直管理，直线沟通，确保了各部门横向协调与直接分管领导垂直推进相结合，提高了工作质量和效率。文书中，仅须流转承办部门提交的或按分管领导审批意见流转的公文，进行公司层面的运转，强化了“文书”作为保证公文健康顺畅运行的“枢纽”作用，对规范文书

处理流程，加快公文流转速度，有重要意义。分管领导决策模块，设置文书按钮、部门负责人按钮、返回上一处理人按钮（即文书），经过这样的“约束”，分管领导层面的意见，不再按照固有模式，机械提交给总经理，而是经过慎重考量、谋定而动的成熟稳妥的意见。这样设计，体现了管而不死、放而不乱的理念，使分管领导的管理能力、创新意识不因压担子受缚，反而激发更大活力，避免了重复的流转过程，提高了工作效率。总经理审批模块，在本次流程调整中，看似弱化（一些非重大类请示，一些确定好的事情，分管领导不再提交总经理审批），实则强化（对于重大类请示，总经理有审定的权限），这种“若有若无”的设计，将总经理角色从一些琐碎的事务中“解放”出来，真正体现“运筹帷幄”的管理职能。

是曲虽小 而义有余

行云流水——新系统运行以来，绿建公司以最小的资源投入，通过整理、整顿、清洁流转链当中多余、不必要的环节，重构流程，以创造流转价值最大化。目前，这套系统在一定程度上可以说是畅通无阻，持续发力。以签报为例，自5月底试运行以来，月余时间，共流转19个签报，已归档15个签报，平均2.5天完成一个签报，比系统调试前（之前平均4到5天完成一个签报），流转效率提高一倍以上；其中4个签报呈送总经理审批，其余11个签报都已由分管领导决策，请示内容按步就班解决落实，未发生任何审批异议；部门会签速度加快，有的

部门根据需要在内部直接提交相关人员或者分管领导，大部分能在发起会签当天或次日完成反馈；各部门和文书协同配合，形成合力，以会签涉及的班子成员在部门流转时候，会签意见，但是无法在签报处理单界面相关领导意见处体现为例，具体是这样做的：部门主任提交给分管领后，在部门反馈时，将分管领导意见摘编，同时反馈。承办部门主任在收到各部门反馈时候，注意留意一下下面部门会签意见时，是否有分管领导的批示，在提交给文书核稿时，把会签部门领导意见摘编。文书收到签报核稿提交时，再检查一下，有无漏掉会签部门分管领导意见的，如果没有的话，重新返回承办部门，补充完善。

潜移默化——新系统运行以来，公司坚持问题导向，坚持以员工为本，创新民主管理方式，激发员工内在参与活力。目前，对收文、签报、发文三位一体的管控模式，深入人心。调试之前，虽然要求签报在OA系统流转，但员工倾向于传统的手工流转方式，出现了环节搁置、文件遗失、速度偏慢、无法归档等问题；调试之后，没有硬性规定，员工自发使用OA签报无纸化办公方式，通过一个持续改进完善的，去除浪费环节的有价值的流程链，确保了签报处于有序、流畅、可控、闭合的状态，还省略了传统文件书写、复印、装订等办公环节，避免了人力、财力的浪费，节约了办公成本，极大提高了办公效率与办公质量，同时，这种既稳定又贴心的流程，给予了员工归属一个团队的安全保障

和责任动力，员工获得某种程度的自治权，感觉到自己对工作有所掌控，在这种尊重人性的机制中，人也会不断涌现持续改善的动力。截至目前，战略投资部收到子公司重大投资请示一份，已在收文模块处理，体现结束流程；在签报模块发起会签，现已流程结束、归档；同时该文件在发文模块已进入发文流程，不再重复征求意见，经分管领导审批后，提交总经理审发；成本合约部对收到的子公司请示灵活处理，对一些成本控制价审核类的请示，分管领导直接做出研判；在批复发文模块，却对相关部门发起会签，征求意见，最终提交其他分管领导批示，总经理审发。

润物无声——新系统运行以来，在悄然无声中多了几分责任担当，少了几分人浮于事。通过创造一个充满正能量的良好的管理流程，让员工融合到这个平台中，去进行自我净化，自我提升，自我完善，将“要我做”，变成“我要做”，去主动做好一件事情，这或许就是管理的另一层境界。

几点体会

乐于奉献 同心致远——绿建公司深刻领悟到，唯有服务群众的观点、坚持走群众路线，把握员工的需求，以敬业之心，爱岗之情，埋头苦干，无私奉献，方能同心致远，共享美好。

敢于作为 辛苦付出——绿建公司深刻领悟到，唯有敢于作为的态度，知难而进，排难而上，把事情当事业来干，把难事当考验来看，遇到问题不躲、见到困难不推、方能攻坚克难，履行职责。

勇于担当，努力奋斗——绿建公司深刻领悟到，唯有勇于担当的作风，凝聚人心、鼓舞斗志，不敷衍、不推卸，敢做敢为，克难求成，方能不辱使命，有所作为。

靡不有初，鲜克有终，借用习总书记建党 95 周年重要讲话“不忘初心，继续前进”，绿建公司将在集团公司的正确领导下，坚定信念，勇于创新，轻装上阵，阔步向前，为提质增效工作再谱新曲！





风电公司工程管理部按照风电公司提质增效工作安排，团队的每一位成员主动作为，用“舍我其谁”的责任和担当，坚持高标准严要求，努力成为自己负责领域的专家，积极打造高素质的工程管理队伍。

以提质增效为抓手 打造高素质专业队伍

■ 风电公司供稿

风电公司工程管理部按照风电公司提质增效工作安排，团队的每一位成员主动作为，用“舍我其谁”的责任和担当，坚持高标准严要求，努力成为自己负责领域的专家，积极打造高素质的工程管理队伍。

“尖”字当头，全面培育专业团队

风电公司工程部从梳理监管职责、优化岗位分工、加强岗位间协作入手，进一步提升工程管理水平。结合部门人员情况，建立“专业为主，区域配合，齐抓共管”的管理方式，突出培育“专业化优势”，打造专业化工程管理团队。

“专业化”方面，首先将工程管理的进度管理、造价管理、质量管理、安全管理、招标采购管理、海上风电等主要业务设专人负责，有利于做强做专工程领域的“四控两管一协调”的专业化管理。同时结合员工自身优势，因材施教，增加其他单项业务，给有设计工作经验和电气专业背景的员工增加了电气技术支持、启动会、初设评审业务；给有工程实践经验的员工增加了项目策划书业务；给有经济专业背景的员工增加了经济评价分析业务；给有丰富综合事务经验的员工增加了内务管理、培训管理业务。

“区域对接方面”，根据在建项目区域设专人进行对接。区域项目经理职责主要包括了解项目情况，沟通、交流项目存在的

问题；催办项目上报集团、风电文件办理情况；为项目实施进行协调风电系统、集团、部门各专业关系；项目外部单位的协助协调等。区域对接提高了管理效率，对繁杂的协调需求迅速做出反应，同时做好了专业化管理的合理补充。

要更好地发挥岗位作用，不仅要做好岗位的合理分工，也要做好岗位之间的“无缝对接”。因此对需要协同解决的业务采用建立“工作小组”模式，强化跨岗位工作协作，深化岗位间的交流与衔接。目前已设立监标工作小组、海上风电工作小组、信息化工作小组。

岗位分工优化调整后，各岗位工作职责进一步明晰，工作量相对均衡，

岗位关联程度得以提高，岗位责任制的优势得到进一步发挥。

“精”字依托，推动业务管理提升

全面开展提质增效，更需要实实在在的新作为，把提质增效工作和各项重点工作紧密结合起来，制订实施方案，强化工作推进。

工程进度管理方面，根据公司发展战略目标、项目具体建设情况、电网发展趋势等条件制定完备的进度计划；细化年度指标、月度指标并以项目进度计划为依据，在实施过程中对实施情况不断进行跟踪检查，收集有关实际进度的信息，加强分析及反馈，

比较和分析实际进度与计划进度的偏差，找出偏差产生的原因和解决办法，确定调整措施；建立跟踪、预警、纠偏机制，确保按照进度指标完成2016年建设任务。

工程技术管理方面，规范了初设评审流程，对项目的设计、施工进行有效控制，加强对项目的技术方案和设计变更进行管理和监督。加强招标文件的审核，确保设计方案得以落实。加强技术引领，根据陆地风电场建设流程，结合山地风电场工程建设特点，编制并下发了《工程建设提质增效系列业务指导书（一）山地风电场建设指导手册》。

工程投资管理方面，根据项目建设情况，按照建设成本、同业对



标、财务计算三维度分析下达具体建设投资指标，并对重点项目进行考察确保指标科学有效。通过投资目标管理、初设概算、招标管理、合同管理、资金计划管理、工程结算管理等实现工程建设全过程投资控制管理。通过对造价数据的收集、分析，造价指标的选取，初步形成风电造价信息数据库。

招标管理方面，加强对招标监督人员的培训及管理，配备专人开展监标工作；要求招标公司进行行业对标，提高业务水平，明确评标程序及办法，编制标准化评标流程手册；在招标组织程序规范性、现场纪律、评审环节加强监督，加强对专家监督管理，建立专家黑名单。结合数年招标业务经验，计划编制《工程建设提质增效系列业务指导书（二）招标实务指导手册》。

海上风电方面，紧抓风力发电行业未来的发展方向，针对海上风电的特殊环境，在风电机组、输变电设施、运行维护方面进行专题研究。同时开展海上政策收集整理、海上工程技术研究、海上项目信息的收集、海上工程技术的调研等，从而逐步形成《海上工程月报》等技术成果。

“新”字发力，创新提质增效活力

风电公司工程管理部理清新思路、推行新举措、提升新动力，积极推动风电公司工程管理的提质增效。

一是理清新思路。理清工程管理的“五会一评价”项目周期的里程



碑管控模式。即在项目决策阶段有项目备案（审批）会、董事会，在项目建设阶段有启动会、初设评审会、整体竣工验收会，在项目运营阶段有项目后评价工作。理清了新思路，明确了工作重点，有利于开创工程管理新局面。

二是推行新举措。风电公司工程管理部积极建立“节能风电工程管理”企业微信号，指定专人进行维护，对工程的政策、标准规范、技术、进度、通知、先进人物、心得、交流材料等信息及时进行推送，充分发挥互联网、信息化在工程建设中的重要作用。

三是提升新动力。开展“提质增效进度奖”的评选活动，落实工程进度奖励专项计划、方案，制定工程建设进度考核细则，并进行工程进度管理过程的考核审核。对建设进度保质保量、提前完成建设任务的项目进行评选，树立榜样，形成正面激励机制。

风电公司工程管理部集众智、汇合力，打响了全员、全方位、全过程的提质增效攻坚战，将明确目标、完善措施、狠抓落实，为风电公司第三个五年规划期战略实现做出积极贡献。

文化是企业的灵魂，是企业管理的基础、行为的准则，是推动企业持续成长、高速运转的强大精神力量。

传播文化正能量 增强企业软实力

■ 蚌埠中环水务公司供稿

蚌埠中环水务有限公司以水为源，以为城市提供优质、洁净、安全的自来水为己任，历经 60 余年发展，特别是近几年，公司在积极谋划区域

供水一体化和城乡一体化的“大水务”格局，提升了全市的城镇供水服务水平，努力成长为受到政府、市民高度关注的重要民生企业之一的同时，

不断培育和践行社会主义核心价值观，加强企业文化、职业道德教育，激发员工积极性、创造性，以多平台、多手段、多样化形式，聚合成具有灵



魂主导的优秀企业文化，建设以“和谐中环”“活力中环”“服务中环”“文化中环”为目标内容的“美好中环”，营造人心凝聚、风清气正的企业文化氛围，使企业效益稳步提高、社会形象不断提升，政府、百姓、股东、职工四方满意度大幅度提高，企业呈现欣欣向荣、蓬勃向上的发展趋势。

以价值培育为基础统领企业文化

文化是企业的灵魂，是企业的基础、行为的准则，是推动企业持续成长、高速运转的强大精神力量。塑造体现社会主义核心价值观的企业文化的根本目的，就是用先进的文化激活生产力，增强凝聚力、执行力和创造力，进而提升企业核心竞争力。蚌埠中环水务有限公司始终坚持以社会主义核心价值观为指导，着力打造“忠诚企业、服务社会、更新观念、创新发展”具有自身特色的企业核心价值观，树立“安全供水，诚信服务”的服务宗旨，秉承“严谨、高效、务实”工作作风，以先进的文化建设，提升企业内部管理水平，提质增效；以群众满意为目标窗口优良服务的品牌打造、树立企业良好外部形象；以树立身边先模人物为标杆，培养员工创先争优、建功立业意识，从而逐步形成以企业文化为主体，衍生廉洁文化、安全文化、创建文化、诚信文化、环境文化、团队文化等文化建设，最终实现并构建全体员工共同认可的价值观念和体系。

以制度建设为载体规范企业文化

现代企业制度反映企业文化，制度管人，文化管心。公司把制度建设与企业文化紧密结合起来，以质量、环境、健康三体系认证为执行标准，制定并完善党建工作、安全生产、企业目标管理规章制度，加强作风建设，坚持“三重一大”，从党委议事制度、领导干部履职待遇到资金使用、物资材料、工程建设招标等都制定完备的制度规范；深化党员“双重”管理，实现党员“工作在工作单位、活动在社区、奉献双岗位”的目标。树立供水行业服务理念，规范服务程序，落实首问责任制，打造供水热线快速服务联动机制，提高为民服务办事效率，树立良好企业形象。

以全员参与为模式共建企业文化

践行社会主义核心价值观主体是人，打造企业文化，人是最重要的因素，员工既是企业文化最广泛的参与者，又是最直接的建设者。

公司自2012年开始开展评选季度“党员之星”“员工之星”活动，共表彰“党员之星”“员工之星”543名，以此作为持续激励党员、员工立足岗位、无私奉献的重要平台，特别是把升国旗仪式、安全月签字仪式、学雷锋示范岗授牌仪式结合起来，让全体党员、员工受到爱国主义、爱岗守纪的教育、熏陶；以员工岗位练兵，技

术比武活动为切入点，与蚌埠市总工会、市电视台共同举办了“身手不凡——蚌埠市供水管道工技能电视大赛”，使得一批技艺高超、职业道德良好的技术能手脱颖而出；开办职工书屋，经常性推荐《没有任何借口》《能力是干出来的》《用心去工作》等励志书籍，不断提升职工专业知识和思想文化境界，满足职工精神文化需求，被省总工会授予安徽省“示范职工书屋”荣誉称号。在2014年4月份举办的中央企业第七届“国家电网杯”乒乓球比赛中，中国节能公司选派6名优秀运动员（其中蚌埠中环水务运动员5名）参赛，取得团体第五名的好成绩，实现了中国节能在该赛事团体比赛中零的突破。

以情感关怀为着眼创新企业文化

以“快乐地工作，幸福地生活”为理念，尊重员工、理解员工、关心员工，营造轻松和谐的工作环境。公司坚持以人为本，为员工过生日，送上生日祝福；坚持20余年办好职工关爱基金会，对困难员工及时给予救助，送去温暖；关心员工身心健康，定期体检，举办养生讲座；开展“践行社会主义核心价值观，打造好人水务”主题实践活动，把道德讲堂作为弘扬社会主义核心价值观的重要载体，围绕唱歌曲、学模范、诵经典、讲故事、送吉祥等环节，让身边人讲身边事，身边人说自己事，身边事教身边人，请“中国好人”杨静玉讲述见义



勇为、舍己救人壮举；姚铁鹰介绍献血、献血小板感人事迹；“感动中环”施顺利介绍敬业爱岗、坚守供水岗位20年经历；“好媳妇”吴萍讲述“六位老人一个家”的故事，让员工感悟道德的力量，营造出风清气正、积极向上良好氛围。

以企业文化为基石建设美好中环

企业文化建设目的是营造良好的企业环境，形成巨大的凝聚力、向心力和约束力，形成企业不可或缺的精

神力量和道德规范，用文化创造价值，提高综合竞争力。公司注重思想舆论引导，坚持25年办好《蚌埠中环水务报》（前身《蚌埠供水报》）和蚌埠中环水务网站，及时宣传报道公司生产、经营动态，营造风清气正的工作环境。

公司党委围绕中心，服务大局，强化责任担当，以“四强四有”为目标，加强基层党组织建设，为企业快速发展提供了坚强有力的思想动力和组织保证，先后被国资委、中国节能、中环保水务、蚌埠市委授予先进基层党组织称号；公司工会开展了扎实有效的创建工作，使工会真正成为员工心

中的温馨之家、民主之家，2013年被中华全国总工会授予“全国模范职工之家”称号。

“人类因梦想而伟大，企业因文化而繁荣。”蚌埠中环水务有限公司将始终以“上善若水”的品德致力于企业文化建塑，充分发挥企业文化建设的励志、聚心、塑魂作用，通过传播文化正能量，增强企业软实力，保持企业生命力、创造力，提升企业竞争力，为城市提供更为优质、高效、洁净、安全的自来水，实现蚌埠城市供水事业的全面、快速、可持续发展中央企业。



苏明

毕业于首都经济贸易大学企业管理专业，现就职于中节能财务有限公司办公室，具有8年办公室及党建工作经验。

党建工作历来是我们党的优良传统和政治优势。作为中央企业，其中心工作是生产经营，提高经济效益和社会效益最大化。

企业作风建设之我见

开展党建工作时我党继承优良传统和发挥政治优势具有重要意义。作为中央企业，其中心工作是生产经营，提高经济效益和社会效益最大化。党的十八大以来，深化经济体制改革，完善国有资产管理体制，推动国有资本更多投向关系国防安全和国民经济命脉的重要行业和关键领域，不断增强国有经济活力、控制力、影响力等系列政策的实施，更是对中央企业提

出了进一步的要求。作为多年从事党务工作的工作者，结合当前形势和工作实际，对新形势下的党建工作浅谈一些自己的思考。

精细化管理模式植入党建工作的目标导向

精细化管理模式植入党建工作，目标是实现“三个转变”，使党建工作

更加具体，更加富有实效。

一是实现由“表”到“里”的转变。精细化管理采取的是“流程管理、环节控制”的链条运行模式。植入精细化管理模式，就是要按照精细化的管理要求，使每一项党建工作有标准、有流程、有要求，把以往“不看过程、只看结果”的工作方式转变为党建工作全程监控。

二是实现从“虚”到“实”的转变。

对于党建工作，部分人存在误解，错误地认为党建工作很“虚”，做深做浅区别不大，做好做坏意义不大，容易出现认认真真办虚事、扎扎实实走过场的状态。植入精细化管理模式就是要细化党建管理目标，规范党建管理内容，实施绩效管理措施，建立起目标定位明确、管理责任落实、监督制约有力、运转协调高效的党建工作管理机制，使复杂的事情简单化、粗放的要求精细化、定性的指标定量化、抽象的任务具体化，进而把党的政治优势转化为管理优势。

三是实现由“软”到“硬”的转变。精细化管理模式是管理工作制度化、格式化、规范化的过程，强调执行力和管理责任的落实，要求每一个岗位都要到位尽职。植入精细化管理模式，化党建工作软管理为硬管理，将责任落实到部门、落实到人头，将目标落实到基层党组织和每位党员，减少党建工作落实情况的自由裁量权，做到“事事有标准、处处有标准、人人有标准”，进而使党建工作成为企业价值链上的重要环节，成为企业发展的再推动力量。

加强企业基层党建工作的有效策略

一是提升干部职工对党建工作的认识。首先，要充分认识到党对中央企业的政治领导核心作用；其次要认识党建工作对企业与职工之间协调发展的意义，再次要认识到党建工作对保障企业稳定发展的重要作用。在党建工作创新中，必须要加强对“执政

为民、立党为民”的认识，从巩固党执政基础角度上去理解与掌握党建工作。另外，基层党组织在党建工作过程中，必须要重视企业与职工协调发展，切实做好干部职工在精神、物质、文化需求上的统一，重视对党员、群众在政治思想、事业上的发展，从而不断夯实党的群众基础。

二是强化党员队伍质量建设。党员队伍质量关系到党的事业能否顺利推进，关系到党在群众中的威信，是党建重要阵地。一是必须要结合企业实际，进一步研究党员准入标准，将发展对象平时工作作风、业绩考核、廉洁从业、群众基础等条件有机结合起来，完善准入门槛。二是要进一步加大对党建的投入，吸收更多的年轻人才、业务骨干加入到党组织，并在党建经费以及党员活动等方面给予更多的资源倾斜。

三是围绕企业中心开展党建工作。党建工作要和企业的中心工作同步进行，要不断强化党建政治思想工作的功能，将传统的政治功能转变为体现经济价值的综合功能。同时，还要不断探索党建工作，实现党建工作“与时俱进”，这就要做好以下两点内容：党务和业务的有效结合，可以通过开展弘扬企业文化、党员示范岗等主题活动，促使党建工作更加贴近时代与日常经营的需求；创新党务工作形式。在开展党建工作时，可适当利用互联网、手机微信等技术建立“企业网络党校”，以便更好地开展和组织党员活动。

四是党组织工作机制的创新。新形势下，做好党建工作，也应对党组

织工作的机制进行创新。建立联系机制。为了更好地发挥党组织的作用，可建立支部联系机制，向各层级管理人员如经营班子成员、中层干部等宣贯党最新的方针政策，监督依法经营，支持协助好日常经营活动；建立责任机制。党组织政治职责可体现在四个方面：在企业中认真贯彻执行党的基本政策、方针等；监督经营者依法经营，兼顾经济与社会效益；加强党员和员工教育，引导党员员工在经营中发挥先锋模范作用；严格党员管理，严肃党纪，保证党员先进性。建立保障机制。党组织必须完善相关政策，使企业党建工作目标及指导思想更加明确，同时明确党组织的职能、任务及要求，规范基层党组织活动，进行有效指导和管理。建立激励机制。企业党组织应积极开展组织活动，探索建立党建工作奖励机制。由于大部分党务工作者均为兼职，可考虑对优秀党务人员给予适当津贴和奖励，做到奖优罚劣，以创建出积极进取、创优争先的企业文化氛围。建立党建常态化机制。可考虑设立“特色党日”“职工温馨站”“青年志愿活动站”等，明确基层党组织开展组织活动的周期、形式和内容，以党建促团队建设，不断增强党员和职工队伍的凝聚力和战斗力。

应该讲，企业内部党建工作应将科学的发展观有效坚持，依据企业发展以及市场经济发展的需要大胆改革以及勇于探索，使企业内部党建工作制度创新、形式创新以及观念创新的目标有效实现。唯有如此才能提升企业员工的整体素质、促进企业和谐、健康、可持续发展。



两个新文件正式颁布标志着全面建设小康社会期间，中共全面从严治党的不断深化与持续提升。

《准则》与新《条例》中的优秀传统文化

■ 中环水务公司 倪楠 / 文

2015年10月，中共中央印发了《中国共产党廉洁自律准则》与新版的《中国共产党纪律处分条例》。《准则》与新《条例》于2016年1月1日起施行。

对于新《条例》而言，《准则》扮演的角色是理念层面的“纲”，它揭示了新的历史时期中国共产党人在廉洁自律领域的价值追求、道德追求以

及思想、工作和生活作风追求。出台针对全党同志的廉洁自律准则，这在中共的历史上还是第一次。

对于《准则》而言，新《条例》

扮演的角色是执行层面的“目”，它揭示了当前我国政治、经济、社会、文化以及生态文明建设形势对党的纪律和规矩的客观要求，总结了我国改革开放30年来，特别是党的十八大以来，我党在党的建设以及反腐倡廉等领域的重大成功经验，明确了我们党积极应对执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验的果敢举措，表达了党中央团结凝聚全党同志开拓进取、不断提升党的先进性和战斗力的坚强决心。

两个新文件正式颁布标志着全面建设小康社会期间，中共全面从严治党实践的不断深化与持续提升。

《准则》和新《条例》的一个突出特点，就是它们将党的宗旨、时代精神与中国优秀传统文化融为一体，将中国传统文化中的“情”、“理”与“规矩”融为一体，上承顶层理念，下接基层地气，直面新的形势，化解新的难题。

在《准则》的“党员廉洁自律规范”中，体现了中国历代优秀管理文化中“奉公”“清廉”“节俭”“奉献”等对社会精英群体的行为规范要求。在《准则》的“党员领导干部廉洁自律规范”中，更是体现了“成大业者”必然尊崇的“修身、齐家、治国、平天下”的为人处事逻辑，明确了“廉洁从政”“廉洁用权”“廉洁修身”“廉洁齐家”的行为准则。

在新《条例》的有关条款中，则体现了中国历代优秀管理文化中“宽猛相济、恩威并施”“首恶必办、胁从不问”以及“以德为本、防微杜渐”

的思想。分别列举如下：

“宽猛相济、恩威并施”

新《条例》第十六条、第十七条、第十八条体现了对部分违纪者的“从宽”原则，具体内容如下。“第十六条

有下列情形之一的，可以从轻或者减轻处分：（一）主动交代本人应当受到党纪处分的问题的；（二）检举同案人或者其他人员应当受到党纪处分或者法律追究的问题，经查证属实的；（三）主动挽回损失、消除不良影响或者有效阻止危害结果发生的；（四）主动上交违纪所得的；（五）有其他立功表现的。”第十七条：“根据案件的特殊情况，由中央纪委决定或者经省（部）级纪委（不含副省级市纪委）决定并呈报中央纪委批准，对违纪党员也可以在本条例规定的处分幅度以外减轻处分。”第十八条：“对于党员违犯党纪应当给予警告或者严重警告处分，但是具有本条例第十六条规定的情形之一或者本条例分则中另有规定的，可以给予批评教育或者组织处理，免于党纪处分。对违纪党员免于处分，应当作出书面结论。”

新《条例》第十九条、第二十条则体现了对部分违纪者的“从严”原则，具体内容如下。“第十九条 有下列情形之一的，应当从重或者加重处分：（一）在纪律集中整饬过程中，不收敛、不收手的；（二）强迫、唆使他人违纪的；（三）本条例另有规定的。”第二十条：“故意违纪受处分后又因故意违纪应当受到党纪处分的，应当

从重处分。党员违纪受到党纪处分后，又被发现其受处分前的违纪行为应当受到党纪处分的，应当从重处分。”

“首恶必办、胁从不问”

新《条例》将党的纪律按照其相对影响的深度和广度，依次划分为政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等六大纪律——这在中国共产党的历史上也是第一次。在《纪律处分条例》的分则中，详细列举了违反六大纪律的负面清单，以及根据具体情节从警告直至开除党籍的针对性处分措施。

由于政治纪律和组织纪律对于维护党的价值观、先进性和战斗力具有不可估量的重要作用，在对违反政治纪律和组织纪律的处分中，对某些特定行为中的特定群体设置了一些只有开除党籍（除名）一种处分措施的内容。具体列举如下。

第四十五条：“通过信息网络、广播、电视、报刊、书籍、讲座、论坛、报告会、座谈会等方式，公开发表坚持资产阶级自由化立场、反对四项基本原则，反对党的改革开放决策的文章、演说、宣言、声明等的，给予开除党籍处分。”第四十八条：“组织、参加反对党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求或者重大方针政策的集会、游行、示威等活动的，或者以组织讲座、论坛、报告会、座谈会等方式，反对党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求或者重大方针

政策，造成严重不良影响的，对策划者、组织者和骨干分子，给予开除党籍处分。”第五十条：“组织、参加会道门或者邪教组织的，对策划者、组织者和骨干分子，给予开除党籍处分。”第五十一条：“在党内组织秘密集团或者组织其他分裂党的活动的，给予开除党籍处分。”第五十四条：“挑拨民族关系制造事端或者参加民族分裂活动的，对策划者、组织者和骨干分子，给予开除党籍处分。”

在当前特定的历史阶段，由于党在执政、改革开放、市场经济与外部环境中间面临极其复杂的形势，考虑到不同对象具体情况的千差万别，在对违反政治纪律和组织纪律的处分中，对另外一些特定行为中的特定群体设置了只有留党察看或开除党籍两种处分措施的内容，具体列举如下。

第五十一条第二款：“参加秘密集团或者参加其他分裂党的活动的，给予留党察看或者开除党籍处分。”第五十五条第一款：“组织、利用宗教活动反对党的路线、方针、政策和决议，破坏民族团结的，对策划者、组织者和骨干分子，给予留党察看或者开除党籍处分。”第五十六条第一款：“组织、利用宗族势力对抗党和政府，妨碍党和国家的方针政策以及决策部署

的实施，或者破坏党的基层组织建设的，对策划者、组织者和骨干分子，给予留党察看或者开除党籍处分。”第五十九条第三款：“故意为上述行为提供方便条件的，给予留党察看或者开除党籍处分。”第六十五条第二款：“在特殊时期或者紧急状况下，拒不执行党组织决定的，给予留党察看或者开除党籍处分。”

在政治纪律处理中，基于对部分犯错误的党内同志团结争取和教育挽救的原则，在第四十八条、第五十条、第五十四条、第五十五条、第五十六条、第五十八条等条款中，均阐述了这样的内容：“对不明真相被裹挟参加，经批评教育后确有悔改表现的，可以免于处分或者不予处分。”或者“对不明真相的参加人员，经批评教育后确有悔改表现的，可以免于处分或者不予处分。”

“以德为本、防微杜渐”

人们往往认为，生活中的问题仅仅是个人问题或小节问题，无伤大局。但对于我党这个全球人数最多、影响遍及寰宇、肩负着共产主义崇高理想与复兴中华伟大使命的先进执政党而言，其内部成员的个人生活问题若处理不好，也会给党的形象、声誉造成

负面影响并给党的事业带来损失。因此，对于中共党员的生活方式和生活作风，也需要用严格的纪律和规矩来加以约束。新《条例》中特别设定了违反生活纪律的处理内容。

中国传统文化高度重视社会精英群体的道德水准以及对全社会的示范引领作用。基于“以德为本、防微杜渐”的管理原则，新《条例》第一百二十六至一百二十九条特别将“生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味；与他人发生不正当性关系；违背社会公序良俗，在公共场所有不当行为；有其他严重违反社会公德、家庭美德行为并造成不良影响”等明确规定为违反生活纪律的行为。除第一百二十六条（生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味并造成不良影响）根据具体情节可最高给予撤销党内职务的处分外，其余各条均可最高给予开除党籍的处分。

“天行健，君子以自强不息！”颁布于中国共产党成立95周年前夕的《准则》与新《条例》，充分体现了党的宗旨、时代精神与中国优秀传统文化的和谐统一，在我党的政治生活中具有里程碑式的重大意义，必将引领全党在实现中华民族伟大复兴的征程中不断取得新的、更大的胜利！

对于中共党员的生活方式和生活作风，也需要用严格的纪律和规矩来加以约束。新《条例》中特别设定了违反生活纪律的处理内容。



城市是社会文明的最重要标志，是社会政治、经济、文化、科技的最重要载体。一种说法是指城市的精华在于“空”，这里的“空”即指城市环境中的公共空间。它是城市活力的代表，是易识别、易记忆的突出部分，显示了城市的魅力。



城市公共空间尺度设计探讨

■ 国际工程公司新时代设计公司 臧喆 / 文

城市是社会文明的最重要标志，是社会政治、经济、文化、科技的最重要载体。一种说法是指城市的精华在于“空”，这里的“空”即指城市环境中的公共空间。它是城市活力的代表，是易识别、易记忆的突出部分，

显示了城市的魅力。城市公共空间容量大，分布广，对城市环境和景观特色更有着不可低估的重要影响。

公共空间是“营造城市”的第一扇窗口，尺度则是人们接触公共空间的直观感受，是呈现空间氛围和设计

的第一要素。

空间的尺度在发展和变化中展示出了众多的影响因子，诸如空间的功能、时间的变化、人的需求以及周围环境。往往因为保留和改造之间的博弈使得空间变化中尺度的变迁受到多



图1 尺度变化对比图



图2 馆区参观游览路线



图3 工业历史馆

样的考验。

本文以天水工业博物馆为例,探讨在这样的空间中,如何运用“空”与“实”的尺度对比,给人以良好的视觉体验和使用感受。

尺度的整体构成

基地位于甘肃省天水市秦州区南郭路,占地约98亩,北临城市道路,东、西、南三侧为规划路,地形南高北低、西高东低。用地南侧临山,北侧为籍河。无论是从空间上还是社会学中都具有良好的空间布局条件,因此,如何利用好这样的风水宝地,形成“背

山面水、藏风聚气”的公共空间极为重要。

在天水工业博物馆中,大量的现存建筑已经形成空间排布的一种模式,但由于大量的风格不一、大小不同的建筑作为博览建筑时,使得尺度出现了无序感,造成空间、分区、流线混乱,导致整体空间秩序杂乱无章。

城市空间中的尺度整体构成实际上是将尺度“点、线、面”的构成要素进行组合,使其之间构成整体性的图形,以完形的心理形象被感知和接受。

尺度组合两个原则分别是结构关

系的合序以及形态关系的合理。也就是布局中各要素之间的位置间隔和相互关系。各种尺度要素依据构成的动静、影响、变化等来进行组合,常常形成“面主导、线引领、点调和”的布局关系,给予构成秩序感。

因此,将面状建筑大部分予以保留,以形成提携整体的作用,点状建筑根据需要保留或拆除,以免破坏整体尺度秩序。(图1)馆区北侧临街建筑低矮陈旧,没有工业保留价值,加之博览空间缺乏前广场,难以满足大量人流集散和主建筑观赏视距需求,故予以拆除;空间中部低矮破旧的厂房影响整体开合有序的尺度秩序,也



图4 馆区休憩空间



图5 室外展场



图 6 天水工业博物馆鸟瞰

不再保留；南侧靠近山体的房屋拆除，满足休闲运动的场所需求。

另外，空间缺乏“线性”尺度构成整体空间的引领作用，因此在构思中加入了空中生态廊道作为主要轴线，贯穿整个馆区，形成完整的空间尺度秩序（图 1）。

尺度的心理感知

城市公共空间的存在和兴盛是因为其满足了人们高层次的精神需求，基于马斯洛的人类五种需求，人的自我实现需求位于需求顶端，人对于公共空间的欣赏和游赏需求更多的反映着自我满足需求的升华。

对于尺度来讲，人在空间环境中游览时关于尺寸大小的心理共性，叫做人的心理尺度，它是自我实现需求的最真切表达，其意义在于从审美角度满足人们关于尺寸大小的设计需要。而天水工业博物馆的设计中，充分运用了游人在活动时的尺度需求，从而行程良好的观览体验。

首先，在观赏性尺度层面，以人对馆区的观览性需求为主导，以游览线为串联，塑造良好的环境尺度，线路的长、宽、比例关系满足了人们的步行需求，创造安全、舒适的观赏空间，并以引导人群的活动规律为基本原则（图 2）。

其次，体验性尺度是针对馆区给予人的真实体验而表达的，例如工业历史馆，根据参观流线易达、可达的空间尺度要求对其进行规划，使展馆不是独立存在，而是以近人空间的亲切尺度调动游客的情绪，为整体的公共空间创造良好的开端（图 3、图 4）。

在游览过程中，游憩性尺度是穿插布置适宜、短暂休憩、停留的空间尺度，营造这样的小尺度场所能够给予人足够的安全感、愉悦感。尤其在设施的布置上，充分考虑尺度形态的多样化、宜人化、实用化（见图 5）。

另外，从安全性的角度，集散性空间尺度的合理配置是指保证特殊情况下有空旷、安全尺度的空间作为人

群活动的疏散，因此馆区中部有百米见方的室外展场，既为疏散、也可作为户外展览活动。

最后，服务性尺度是为了满足馆区的吃、住、行、游、购、娱等基本活动而展开，服务性建筑和设施的配置根据功能差异、游客数量、时间分布等综合考虑，对基本规模有一定概算，以承载力为基础保证景区的科学运营，配置必要的游客中心、餐饮、商业等。

小结

综上所述，以公共空间的各种娱乐性尺度为宗旨，除了将空间进行尺度合理合序的布局，还应将以人为本的尺度充分应用在娱乐性空间中。以空间承载力做以合理界定，以人体尺度为重要准则，发挥大小空间的结合，创造多元的尺度，满足不同服务对象的心理、生理、行为、审美等需求，塑造具有良好的空间体验，适宜进行公共活动的城市公共空间（图 6）。



原生

多年以来，集团主要领导大力倡导全体员工争做中国节能精神家园守望者，建设我们共有的精神家园。

传承与融合

——中国节能精神家园理念探源

多年以来，集团主要领导大力倡导全体员工争做中国节能精神家园守望者，建设我们共有的精神家园。中国节能精神家园理念来源有哪些？王小康董事长有过精彩论述。2012年10月，在集团企业文化建设推进会上，董事长讲了三个来源：首先是我党成立以来不断推崇的先进文化、先进思想；其次是中华民族几千年优良传统和优秀文化；第三是国际上包括发达国家所创造的一些先进可用的思想理念。董事长的这番论述，实际上把握了集团精神家

园理念来源的时空两个维度。

从时间纬度把握 精神家园理念应该具有的时代主旋律属性

“党成立以来不断推崇的先进文化、先进思想”集中体现了我们党作为执政党所倡导的核心价值，在当代中国文化建设中处于主导地位。其实，我们党作为一个政治组

织，成立 95 年来，从小到大，从弱到强，从在野到在朝并长期执政，一个重要的因素是十分重视自身的政党文化建设。我们党的使命是“解放全人类然后解放自己”，愿景是“实现共产主义”，价值观就是“社会主义核心价值观”，宗旨是“为人民服务”，作风主要是“三大作风”（理论联系实际、密切联系群众、批评和自我批评），精神主要是党在长期革命建设和改革实践中形成的井冈山精神、长征精神、延安精神、一不怕苦二不怕死、“两个务必”、“三严三实”、雷锋精神、铁人精神、抗震救灾精神、载人航天精神等。

党的核心价值最能决定国企文化、央企文化的精神追求，因为中央企业是共和国的“长子”“孝子”，执政党的核心价值尤其需要央企传承。国企央企的精神理念应该与党的核心价值是“一条心”，加强党的思想建设和加强企业精神文化建设实际上是“一体两面”的事情，党的核心价值落地，其实就是要渗透在、融入到企业精神文化之中。集团这几年参加在全党开展的创先争优活动、群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、两学一做学习教育等，实际上就是我们进一步丰富完善和梳理精神家园理念体系的大好契机，就是将党的核心价值理念融入企业精神的过程。就这次“两学一做”而言，只有把“两学一做”融入精神家园建设，才能真正为党员保持先进性、纯洁性营造一个常态的氛围。我们看合格共产党员“四讲四有”标准（讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为），我们听中纪委副书记杨晓渡在国资委“两学一做”专题辅导报告会上讲党员尊崇党章要增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识这“四个意识”，这些要求其实和集团精神理念要求都是相通的。

从空间纬度把握 精神家园理念的地域属性和行业属性

关于地域属性

主要有两块：一是中华传统文化即“国学”，是中国企业的“本土文化”，是集团精神文化的根基；二是“他山文化”，对中国节能精神家园建设主要起借鉴作用。

——在本土文化部分。周易是中国传统思想文化中自然哲学与人文实践的理论根源，是中华文明的“源头活水”，常讲“太极生两仪，两仪生四象，四象生八卦”（《易传》）；儒家常讲仁、义、礼、智、信，温、良、恭、俭、让；佛家常讲因果循环；道家常讲“道生一，一生二，二生三，三生万物”“人法地，地法天，天法道，道法自然”（《道德经》）；兵家常讲“故经之以五事，校之以计而索其情，一曰道，二曰天，三曰地，四曰将，五曰法”（《孙子兵法》）；法家常讲“人性观，诚信观，义利观”；墨家常讲“兼爱、非攻、明鬼、天志”，就是人与人之间平等的相爱（兼爱），反对侵略战争（非攻），推崇节约、反对铺张浪费（节用），重视继承前人的文化财富（明鬼），掌握自然规律（天志）。本土文化的内容，实际上已经自然而然地、悄无声息地渗透在中国人的血液里，渗透在中国节能的精神理念中。

——在“他山文化”部分。主要是借鉴他物种（比如狼文化、羊文化）、他国家他民族（比如欧美日等国）、他行业（比如“行话”的通用、借用，比如“软着陆”“红红脸、出出汗、洗洗澡、治治病”“扫帚不到，灰尘照例不会自己跑掉”等）、他企业（比如世界 500 强企业的文化等），内涵极为丰富，也对中国节能精神理念具有重要的借鉴价值。

关于行业属性

实际上是企业文化的行业个性、主业特性。中国节能的行业属性至少包括以下几个特点。

一是公益责任性。节能环保行业一行是倡导公益向善的文化，节能环保不仅有益自我，更有益社会大众，有益子孙后代，因此，节能环保是我们与生俱来的社会责任，我们是中国最大的清洁工团队中的一员，我们无形中就养成了环保公益的习惯。没有一颗公益的心，想从事节能环保工作是难以想象的。所以董事长非常重视生态文化、重视节能环保社会责任，每年“两会”期间积极在媒体发声，连续两年在政协委员有关会议上纵论社会责任和生态文化，推动节能环保产业健康发展和央企做强做优做大。

二是持续成长性。节能环保产业是朝阳产业，倡导阳光向上的文化。朝阳产业和传统产业是不同的，传统产业有长期的文化积淀，约定俗成的条条框框多，朝阳产业处

于上升阶段，一切都是新的。中国节能作为节能环保行业的龙头老大，很多时候需要我们引领示范定标准、定规矩，因此，这些年创造了很多个“行业第一”。

三是政策驱动性。节能环保行业受政策驱动，因此我们十分注重与政府各部门处好关系，无论是中央领导、中央部委还是地方政府，我们都能维持很好的值得信赖的关系，得到了好评，也获得了参与政策、制定标准的机会，带动了业务开展，引领了行业发展。

四是行业依附性。节能环保理念和业务只有融入各行各业、融入日常生产生活才能起作用。比如建筑节能和节能建筑，无论对既有建筑进行节能改造，还是在新建建筑过程中注入节能技术，都需要依附于建筑这个载体，节能技术才能发挥作用。其他各类业务都是如此。因此，节能环保行业尤其需要与利益相关方关系处好关系。

从时空两个纬度确立 中国节能精神家园理念体系

基于上述时空两个纬度的分析，在集团主要领导的亲自指导下，中国节能确立了“123N”精神家园理念体系。

——“1”就是一条主线，即“打造中国节能精神家园”，在这个家园里，高高飘扬着一面旗帜（司旗），就是以“聚合点滴，创生无限”为核心理念的节能 LOGO；

——“2”就是两个支点，即以“推进生态文明，建设美丽中国，让我们的天更蓝地更绿水更清人类生活更美好”为主要内容的使命愿景和以“尽职尽责、和谐共赢”（对内）“关注环境保护，促进生态平衡，实现人与人、人与自然之间的和谐友好”（对外）为主要内容的核心价值观这两个支点；

——“3”就是三个特征，即以“三种精神、三种意

识、三事理念”为主要特征的企业精神、“办出资人放心、利益相关方信任、员工幸福、社会赞誉”为主要特征的企业宗旨和“八办”为主要特征的企业作风；

——“N”就是N个职能工作规范、理念，即企业团队、人才、品牌、管理、财务、廉洁、安全、科技、质量等各类职能工作规范、理念。比如，我们的团队理念，就是尊重、包容、分享、感恩；战略理念是“科技引领，创新驱动，协同发展，共赢未来”；管理理念就是“精细化管理、规范化管理、高效化管理、人性化管理”；人才理念是“以人为本，高端引领，服务中心，提升效能”……这个“N”，表明是个开放体系、成长体系，可增可减，随着形势的变化、条件的变化，各个职能部门可以根据自身的职能特色进行细化、补充和完善。

集团精神理念体系确定后，必须按照“横向到边、纵向到底、不留空白”的要求，在全集团“落地”。落地方式主要体现在四个层面：一是通过培训、宣贯，让精神理念入脑入心，内化于心；二是通过建立规章制度，让精神理念进制度进管理（制度层），固化于制；三是通过活动、仪式等让精神理念见行动见效果（行为层），外化于行；四是通过强化品牌标识，建设文化设施，选树先进典型，让精神理念在品牌形象中得到彰显（物质层），显化于形。
[作者：中国节能环保集团公司党群工作部程华，工业外贸硕士、高级经济师，拥有国家注册咨询师、高级企业文化师等职业资格，先后在机械工业经济管理研究院、中国新时代控股（集团）公司、中国节能环保集团公司等单位工作，在企业文化、新闻宣传、党群工作等领域具有较丰富的经验，荣获中国节能优秀党务工作者、中央国家机关驻豫定点扶贫工作先进个人等称号。现任中国节能环保集团公司党群工作部资深经理（二级）、集团挂职嵩县副县长（第二任期）。]

中国节能作为节能环保行业的龙头老大，很多时候需要我们引领示范定标准、定规矩，因此，这些年创造了很多个“行业第一”。



王叨叨

朱大海没想这么多，大喊一句：“镇江督师孙之汉帐下锦衣卫朱大海，生为大明之人，死为大明之魂！”

一六四五之之金山水战

朱大海摆脱了两个清军的追捕，快速向瓜洲渡长江边跑去。现在自己已经暴露了，只能孤注一掷看看江边有没有无人看管的船只渡过河去，哪知到了江边发现并无一条船可用，眼看后面大批清军追上来了并慢慢围住了他，朱大海心一横，掏出腰间藏的匕首打算拼命，正在此时，从清军阵中有人用汉话喊了一声：“且慢动手，可否通报姓名。”

朱大海没想这么多，大喊一句：“镇江督师孙之汉帐下锦衣卫朱大海，生为大明之人，死为大明之魂！”

这时，这位说汉话的清军用满语说了什么，围住孙之汉的清军闪开一条路，让这个人走了出来，此人穿着打扮

将军模样，他继续问朱大海：“你是对面金山岛守将孙之汉的手下？”

“是又如何？”

这个人对手下吩咐了什么，不一会儿有清兵从别处划来一条小渔船，停在朱大海的面前。

“你回去告诉你的将军，我，瑞坤，我的军队，锐健军，明天拂晓，进攻金山岛，我不需要你去劝降，就是要你告诉他，他将面临的敌人是谁。快走吧！”瑞坤说罢，让包围朱大海的人后撤，朱大海见此情况，既然已经身处绝地，见到生机没有多想，跳到船上自己划船远离了瓜洲渡。

听完朱大海的陈述，孙之汉立即吩咐帐中军官准备明日战斗的准备。即刻各自归位严守阵地。孙之汉心里反复想着瑞坤这个名字，此时此刻他期盼着明天能在战场上会会这个傲气冲天的满人。

瑞坤的确是因为他的骄傲使然才放走朱大海的，他一早江边踱步，听见有警报声音赶来，在询问朱大海的时候他听到了“孙之汉”这个他非常感兴趣名字。所以他便变命令自己的士兵停止动手。瑞坤是个非常有才华的将领，但同时也是个十分傲气的人，他认为自己学贯满汉，没有什么人应该比他强。他放眼前这个明军的探子回去要他告诉孙之汉他的对手是谁。他认为孙之汉只是一个没打过多少仗，只靠枪炮才徒有虚名的将领。打仗还是要靠刀剑，战马。汉人的火器再强，也抵挡不住我们的金戈铁马。

更何况现在清军也装备了火器，前几日几个倭国商人来到清军阵中推销火器，其中有种火炮架起后在城外发射，炮弹可飞过城墙直接打到城里，倭国人给此炮起名叫“国崩”。瑞坤得知此事后毫不犹豫地购得三门，除了看好此炮的威力，更是中意此炮吉利的名字。此时就等明日之战，渡过长江，让明帝国彻底崩溃。

第二天一早，瑞坤早早地站在了江边，身后是他手下的上千名士兵，他面前的江面上，则密密麻麻地布满了他的手下这十天来从江边强征的船只，从江船到舢板，五花八门不一而足。鲜红的朝霞映进江水，渗入了远处古塔的倒影。看起来就像血一般，瑞坤这样想着，很快，江水就要被那些明军懦夫们的鲜血染红了，就像这霞光一样。想到这里，他转过身去，向整装待发的手下训话。

“弟兄们，世人皆知，我们八旗精锐满万无敌。虽然我们只有千人，但我知道你们都是最好的勇士，可以以一敌十。岛上的那些懦夫根本不是我们的对手，咱们打过江去，捉了皇帝，回去领功受奖啊！”

在属下响彻云霄的欢呼声中，瑞坤叫过一名名叫那尔布的佐领，嘱咐了几句，就率领着上千手下分别登船，他要亲自观敌瞭阵。

孙之汉也已经装束齐整站在了岸边，身边站着朱大海和岛上仅有的两位百户，江风从他们背后的竹林中吹来，吹过他们面前城墙上的旗帜，旗子一卷一舒，猎猎作响，

仿佛在诉说着什么。

“这群狗东西今天要是敢攻过来，就让他们尝尝水底龙王炮的滋味儿。”朱大海瞪着通红的眼睛，盯着江面。昨天逃回金山岛后，他实在咽不下这口气，半夜划舢板带着十几个亲信埋水雷、拉浮漂，整整忙了一夜，虽然一夜未曾合眼，但此时此刻，他还是精神饱满地站在孙之汉身后。

“不对劲啊，大人。”一名百户盯着远方。“鞑子都登船那么久了，却还迟迟未动，恐怕是有什么别的打算。”

孙之汉依旧眉头紧锁，但却什么都没说。正在这时，对岸火光一闪，不久，孙之汉就听到了越来越近的破空之声。

这声音他太熟悉了。

“告诉弟兄们，都蹲下，躲在墙后！”

孙之汉话音未落，一枚填充着铁砂的炮弹就重重地砸在了他身边的茅棚顶上，茅棚门口的两名士兵被铁砂击中，满脸血肉模糊地躺在地上呻吟着。

“真是见了鬼了，鞑子怎么也有了佛郎机，打得还那么远！”刚才那名百户一边把孙之汉扑倒在地面上，一边怒吼着。

“准是那些大人老爷们，弃城而逃的时候留给鞑子的呗。”朱大海拍拍身上的尘土，从地上爬了起来。话音还没落，又有两发炮弹落在他身后，他只得又蹲下身去，双手护住脑袋，看起来好不狼狈。

一枚又一枚炮弹落在城墙后面，虽然明军隐蔽得很快，但还是不断有人被击中，正在孙之汉觉得头晕目眩的时候，对岸的炮击却停下了。

“鞑子要攻城了，他们轰完，该我们了。”孙之汉摇摇晃晃地站起身，提起火铳，再次跑向了江边的炮位。

石卫坐在船上，心里不住地发抖。自己过去只是一个驻守卫所的小小百户。清军打过来的时候，他带着自己手下的百十号弟兄投降了——这当然不能怪他，他只是个小军官，他上面的参将、总兵们一个个也都剃发留起了辫子，他能不随大流吗？但是瑞坤把他和他手下的弟兄们放在了第一排的船上，这不是明摆着叫他们去送死吗？送死就送死吧，身边还有满人军官督战，这种既害怕又屈辱的心态交织着，一点一点地噬咬着石卫的心。眼看着城墙一点一点逼近，这种不安在不断加重。正在此时，右船舷轰的一

声溅起了数丈高的水花，吓得他差点跳起来。但他看看身边清军佐领的眼神，满满的都是鄙视和轻蔑，他尴尬地咳嗽一声，坐直了身体。但紧接着，身旁数艘舢板被水雷轰上了天，看着被掀到半空又落进水里的士兵们挣扎着渐渐沉没，石卫感到上下牙直打冷战。

“继续向前，你个胆小鬼，这么点小玩意就把你吓破胆了？也难怪。老子在密林里打熊的时候，你还在城里逛窑子吧。”清军佐领捋了一把大胡子，继续自言自语。“纳尔布那小子也是真会躲清闲，主子把那些什么破炮给他顽，还只许他开九炮，说什么汉人觉得九是数之极，吉祥，要用汉人的文化打汉人，我是不懂这些弯弯绕绕，我就懂得，爬上城去，见一个砍死一个。”他推了一下旁边橹手的后背。“告诉他们快点划，老子等不及啦！”

话音没落，他抬起头，远远地看到天上有几十只漆黑的乌鸦正向他们飞来。

“也是怪啦，放了那么多炮，老鸦怎么现在才飞起来。”

石卫闻言，也抬起头，但他的心跳仿佛咯噔一下就停止了。“那是……那是……”

“那是个屁！”大胡子佐领刚蹦出这一句，就看到顺风的黑鸦朝着他们的船俯冲而来，然而那并不是乌鸦，而是捆绑着火药的纸鸢。

“弓箭手！把这些老鸦……”他刚拔出腰刀，话还没说完，就连人带船湮没在了一团烈焰之中。

孙之汉依旧凝视着江面，这次把江面映红的不再是朝霞，而是熊熊燃烧的船只。水雷和神火飞鸢的效果非常好，已经有六七艘船只被炸上天或者腾起了烈焰。然而清军的战船还是在不断前进，已经逼近了下一组浮漂。

“还有两里，准备佛郎机。”随着孙之汉令旗一挥，小小的岛屿上几十门佛郎机炮不断发出轰鸣，炮弹落入水里溅起的水花和击打在木船上，炸出的木屑和肢体混在一起，落入水中，还没有被击中的清军战船上也发出阵阵惊呼，然而他们还是没有后退，而是加快了划浆的速度。

“还有一里，准备虎蹲炮！”数十名士兵架起了火炮，更多的炮弹扑头盖脸地向清军打去。

“大人，侧面有鞑子靠上来了。”一名士兵气喘吁吁地跑来。“他们是趁着咱们炮轰正面时，偷偷绕过来的。”

“有多少船？”

“不到十艘。”

“抬上万人敌，跟我来。”几个士兵迅速抬起一个大木箱，跟着孙之汉跑向岛的西面。

到达西面的时候，清军刚刚用挠钩勾上山岩，准备爬上来。明军士兵打开木箱，取出一个个泥疙瘩，用力掷向清军的船只。顿时火光腾起，烈焰舔舐着战船和士兵的躯体，只留下阵阵惊叫，没有着火的几艘船迅速调头逃跑。

“大人，大人，鞑子退了，我们赢啦！”从岛北面跑来的朱大海，一路大喊着正面进攻的清军被打退的好消息。

看着欢声雷动的士兵，孙之汉松了一口气，但他的眉头很快又皱了起来。国破已如此，仅凭炸死、烧死二三百个鞑子能把他们打退吗？明天清军会不会还有更加疯狂的反扑？这些问题纠缠着孙之汉，他重重地叹了一口气。

瑞坤沮丧地回到江北清军大营自己的营帐中。他的锐健军大小城池堡垒攻无不克，没想到今天却被一个小岛上临时拼凑起来的防御阵地给打败了，他有些气愤，但是他没有歇斯底里的发作，而是知耻后勇，静静地在自己的营帐中思考再次进攻的破敌之策，自己的锐健军是小王爷军队的先锋，不能一次失败就一蹶不振。

正在此时，帐外突然传来马蹄的声音，紧跟着一个探马从马上跳下，怀揣文书袋，快步冲进帐中，见瑞坤下跪行礼：“报将军，这是从北京来的六百里急奏，已经面呈小王爷，小王爷叫小的先送瑞坤将军这里。”瑞坤听后，从探马手里接过文书带，拆开一看，是兵部拟定的渡江之后的作战计划。瑞坤粗略的看了一下内容，发现文书上有些字迹模糊不清，似乎是文书沾了水。

“文书为何有些字迹模糊不清？”

“禀将军，据从北京传送文书来的驿官讲，过了淮安后天气突降大雨，驿官冒雨把文书送到，因此文书沾了些雨水。”

“淮安？天降大雨？”瑞坤听到探马的回答，先是一惊，之后不久露出了笑容。看来这次老天要在我孙之汉之间选择眷顾我了。“金山岛，三日之内唾手可得！”（作者：王叨叨，本名王钊，现任职于中环水务公司人力资源部，热衷于撰写历史故事、民俗、传说。）



培育“工匠”精神 争当“技术能手”

中国节能开展 第二届“中国环保杯”员工技能竞赛

■ 文 / 本刊编辑 徐凡淇 摄影 / 中环水务公司 李潇 万玉馨 中国环保 刘胜利

6月23日，由中国节能工会委员会主办、中国环保公司工会委员会承办为期三天的第二届“中国环保杯”员工技能竞赛决赛在河北省秦皇岛市拉开帷幕。60名来自基层的参赛选手，71名二级子公司、重点三级公司的工会负责人，集团公司领导等共同出席了活动，比赛分为理论考试与实操考试两个部分举行。



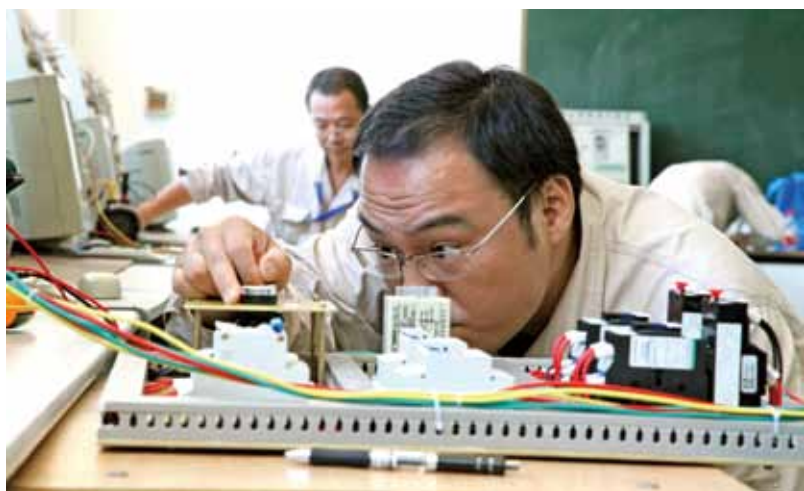


23日、24日，60名参赛选手分别参加了维修电工与焊工理论与实操考试。会议代表观摩了竞赛实际操作考试。





集团公司直属党委书记朱继明、工会主席朱珉，中国环保公司工会主席肖兰，秦皇岛技师学院副院长秦国库，世界技能大赛电气装置项目评判专家、国家级职业技能竞赛裁判员雷云涛，中国工程建设焊接协会副秘书长、国家级职业技能竞赛裁判员李建军等领导出席开幕式。





此次竞赛是集团工会深入贯彻落实“人才强企”战略，不断加强技能人才队伍建设的又一次积极探索。为此，集团工会确定了以激发基层员工活力、促进企业提质增效为目标，以培育员工“工匠”精神、引导争当“技术能手”为主题，以创新技能大赛模式、搭建快速成长平台为抓手的技能竞赛总思路。





此次竞赛模式将构筑一个全新的平台，通过“以考促学、以赛代训”的方式，建立和发展“不拘一格降人才”的良性机制，激励广大员工岗位成才，让更多长期默默无闻的基层员工脱颖而出。同时，通过提升企业基层员工队伍的综合素质，提升整个企业的核心竞争力，促进集团公司持续、健康、稳定发展。





25日，活动举行闭幕仪式上集团公司领导与国资委群工局相关领导共同为获得“中国节能技术能手”和“中央企业技术能手”的选手颁奖。





乔敏

现就职于风电公司蒙西区域公司昶源风电场，岗位是运行值班员，阳光、开朗、有朝气。喜欢在闲暇时，看书、听音乐、去向往已久的地方旅行。很喜欢汪国真的一首诗《热爱生命》，其中的“既然选择了远方，便只顾风雨兼程”一直激励着我勇敢前行，因为我坚信自己就是那个充满激情、热泪盈眶的“追风少年”。很喜欢一首歌《明天会更好》，我相信：聚合点滴一定可以创生无限，节能风电的明天会更好……

五月的红木脑包，青青的小草，蓝蓝的天空，浓淡相宜。一排排洁白的风机宛如节能卫士矗立山间，“不知疲倦”地挥动着桨叶，履行着“献人类清洁能源，还自然碧水蓝天”的使命。

“红木之花” 在风中绽放

五月的红木脑包，青青的小草，蓝蓝的天空，浓淡相宜。一排排洁白的风机宛如节能卫士矗立山间，“不知疲倦”地挥动着桨叶，履行着“献人类清洁能源，还自然碧水蓝天”的使命。草木之香混合着山野之气阵阵袭来，鸟儿清脆的鸣叫，使人顿感神清气爽，群山苍翠之间，仿佛置身蓬莱仙境。昶源风场就坐落在这里，有许多可爱的80后、90后在默默耕耘，他们热情洋溢、朝气蓬勃，远离了家人，远离了城市的繁华和喧嚣，毅然决然与风机为伍，与孤寂相伴，在幽静的山间挥洒着青春和汗水。

经过大家一年多的努力，风场变得干净整洁了许多，一切都井井有条。回首那些忙碌的日子，我们都忍不住开怀地笑了。风场从去年年底第一台风机并网发电到现在三十三台风机全部正常运行，离不开每个人的付出和努力。许多工作到深夜的场景至今历历在目。仍记得，为了让第一台风机在去年最后一天顺利并网，很多人忙到凌晨五点多，第二天还要振作精神继续工作，大家都为能按时并网发电而高兴，却似乎忘记了自己已经熬了整整一夜；仍记得，寒冬时最冷的那天，宿舍窗台上结了厚厚的

冰，我们依然认真的去变电站巡视，及时排除故障，虽然夜里有点儿冷，但是当接到领导让我们多注意保暖的电话时，心里很感动；仍记得，为了确保风场的正常运营，许多一线员工在风场度过了好几个春节，在万家灯火团圆之际，虽然我们只能通过电话和家人彼此问候，但当去主控室看到满满的发电量，在场的每个人都很欣慰，感觉一切的付出都值得；仍记得有一天，大家从早上八点就开始清理厂里的垃圾，一直忙到晚上八点多，虽然每个人都灰头土脸的，但依然有说有笑，还要比比看谁干的活多；仍记得大家一起整理堆满杂物的大仓库，组装货架，把买回来的物品依次整齐的放置在货架上，把各种工具分类整理，放到二楼的工具间里。虽然晚上回到宿舍浑身酸痛，躺在床上就睡着了，但是当第二天看到干净的库房时，心里还是美滋滋的。仍记得前段时间，风电公司李书升董事长亲自来风场视察，他和蔼可亲、平易近人，高瞻远瞩地给我们讲了当前国际国内新能源的发展形势、国家的能源政策以及公司未来的发展规划，让我们对行业、对公司都有了更深的理解，使大家受益匪浅，更加充满了

信心和希望。心里记得的事还有很多，都在我的脑海里，都是美好、难忘的回忆……

春天来了，我们昶源风场也开始绿化了，也要“打扮”自己了，风场门口的路上种了两排松柏，绿茵茵的松柏像卫兵一样守护在这里，同时好像也在向为这里默默付出的每个人深深地致敬。场里种了很多的丁香花，听说过段时间还要建户外篮球场，还要在场里铺许多的草坪。变电站区里铺满了小石子，一场春雨洗过后，显得十分干净、整洁。相信夏天到来的时候，这里会变得更漂亮，我仿佛已经闻到了阵阵丁香花香的味道，沁人心脾……

洋洋洒洒写了这么多，都快忘了介绍自己了，我是一名运行值班员，作为生产一线的工人，我们也一直在为风场顺利发电贡献着自己的力量，虽然不能每天回家，陪在家人身边，但是我们在这里也可以找到温暖和价值；虽然每天接触的都是机器和仪表，上班周期也改变了我们正常的生物钟，但是我们也可以在工作中自得其乐。虽然有时候运行工作看起来似乎平淡、琐碎，而且短时间也好像干不出太大的成绩，但我们依然会兢兢业业地

工作，认真细心地值班，保证风机满发、多发，努力实现既定的发电目标。曾经有人说：边防战士是祖国最可爱的人，我想说：“风场里的运行人员、检修人员也是电力企业最平凡、最可爱的人，他们不怕苦，不怕累，只为了可以发更多的电，去坚守自己的责任和承诺，将自己的青春献给大山深处的风场而无怨无悔，因为他们坚信自己一直都是那个充满激情、热泪盈眶的追风少年”。我一直很爱看节能风电的报刊，因为从这里可以对节能风电公司的发展有更深入的了解，我也为自己能在这样一家上市公司工作而感到自豪，节能风电公司在风雨中走过了十年，收获了累累硕果，在祖国的大江南北都留下了我们节能风电人逐风的脚步，镌刻着节能风电人的铿锵步履。而且节能风电公司还联合金风科技公司投资建设澳大利亚白石风电场项目，为公司进军海外市场探索新途径，同时也扩大了公司的国际影响力。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。我相信：聚合点滴一定可以创生无限。我更相信节能风电的明天会更好，“红木之花”一定可以在风中尽情绽放……

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。我相信：聚合点滴一定可以创生无限。我更相信节能风电的明天会更好，“红木之花”一定可以在风中尽情绽放……



在戈壁的腹地，有这样一群人：他们甘于孤寂，默默坚守在自己的岗位，将年轻无私地奉献给这片荒芜的土地，把热血抛洒于公司建设的进程。他们终日守候在这里，为我们光伏电站的高效运营尽心尽力。而这里就是宁夏吴忠太阳山。



在那太阳升起的山上

■ 太阳能西中区 郑晓东 / 文

西北的四月不似南方那般妖娆，大地还未来得及哺育枯黄的干草，春风就去山丘之上用她那丝轻纱撩起缕缕烟尘。在戈壁的腹地，有这样一群人：他们甘于孤寂，默默坚守在自己的岗位，将年轻无私地奉献给这片荒芜的土地，把热血抛洒于公司建设的进程。他们终日守候在这里，为我们光伏电站的高效运营尽心尽力。而这里就是宁夏吴忠太阳山。

中节能吴忠太阳山光伏发电有限公司是太阳能西中区最早成立，同时也是装机容量最大的项目公司之一。多年的发展使这里逐渐形成了相对成熟的管理体系，积累了一定的发展经验，培养出了大量优秀人才，所以太阳山公司也就成为西中区整体生产运营环节中举足轻重的部分。由于刚刚进入公司，对于各项目公司的具体情况还不能完全掌握。为了更深入地了解企业，尽快融入到西中区这个大家庭，根据安排，我于4月4日来到了太阳山公司实地学习。

经过大约两个多小时的路程，终于到达了向往的地方。连绵起伏的沙丘，一眼望去好似在风的荡漾下泛起层层沙浪。我们的光伏电站就坐落在这里，电池组件在阳光的照耀下散发出刺眼的光芒。仿佛一颗新星正为一片死寂带来寄托与希望。也许多数人不太习惯这种荒凉中孤独的感受，不过，我倒是很喜欢如此这般。因为安静的時候更能帮助人思考，更能使人沉下内心，体悟人生的真谛。

初到这里，我和大家难免会觉得彼此陌生。但在平日的工作中我们互相协同，下班后谈笑风生，我很快便融入到了集体之中。作为一名文科生的我对于光伏发电的原理等一些相关知识也就是一知半解，但好在在每一名运维人员都会为我耐心讲解，使我对电池组件发电、逆变、箱变、变压并网等流程原理都有了深刻的认识。除此之外，我们还一起打理闲置土地、维护电缆、检查汇流箱保险、为汇流箱装订标签，每天都是拖着一身疲惫回到宿舍。即便是这样，也丝毫消退不了大家的工作热情。因为在每一名节能人的心中都早已立志要在平凡的岗位上追求人生的价值，尽情挥洒自己的青春，也无怨无悔。同时，这也令我感到作为一名运维人员的辛苦，我只干了几天就已经腰酸背痛，但他们却能几年如一日地坚持奋战在这里，这样的敬业精神，不得不使我由衷地钦佩。

短暂的问候，经不起长久的停留。就要向你告别，我会带走挥之不去的记忆，让它永远荡涤我的心房。在这里我学会了很多，这不仅是对业务的熟悉，更重要的是心底那份崇敬。在这里，每一个人都用他们甘于奉献的精神谱写自我生命的华章，在他们身上我看到了希望，看到了明天。仿佛一轮红日从山的背后再再升起，照亮我们前进的方向。这种精神也必将激励着我们昂扬向上，勇往直前。

胡静

1997年毕业于肥矿集团技工学校，电子技术专业。后分配至肥矿集团杨庄矿机电区电修车间，2001年4月至2015年6月在电力公司杨庄矸石热电厂工作，电气专业。2015年7月加入中节能(肥城)生物质能热电有限公司电气值班员。平时喜欢读书、写作，唱歌。

加入中节能后，一路走来，虽然只有半年的时间，我却深刻地感受到她确实在践行着这一准则，用实际行动为我们诠释了团队的力量以及由此衍生的种种正能量。



我的成长 我的公司

人的一生，总会经历不同阶段、不同格局的成长过程，直至成熟自立，担当各种人生角色。这个无论生理还是心理接受磨砺的过程，总是伴随着汗水、泪水、阵痛、挫败、跌倒、爬起，因为痛并快乐着的记忆，才最真实真切，也才得以令我们坚强并坚持。

而当我们渐渐迷失在安静而平淡的寻常生活里，渐渐忘却了这种与命运抗争的勇气与激情，在人生的又一个十字路口，我们加入了中节能(肥城)生物质能热电有限公司，在全然不同的环境里，开始了另一种形式和另一种意义的成长历练。庆幸我们还这样年轻，有机会选择重新来过。

“有备而来”是对用人单位最起码的尊重和诚意，所以，层层选拔之前也做过一些功课，学习并了解了一些中节能的企业文化，其中一章深深吸引并打动了，那就是中节能的团队理念—尊重、包容、分享、感恩，我把它牢牢记在心里。加入中节能后，一路走来，虽然只有半年的时间，我却深刻地感受到她确实在践行着这一准则，用实际行动

为我们诠释了团队的力量以及由此衍生的种种正能量。

我们之前都是从不同地方、不同岗位汇集到一起，生活背景、文化背景、思想背景各不相同，很多年轻人更是刚刚毕业走向社会，缺乏工作方法、工作经验和人生历练，而年龄稍长些的员工是因为原单位效益下滑面临下岗、分流、再就业及工资拖欠的诸多难题，得不到解决的情况下转而加入中节能，虽是一时的权宜之计，但觉得有了依靠，而且发展前景很好，图得一个心安。总之，大家就是在这样的一种背景下，以不同的心态和不同的想法聚到了一起。公司安排我们先去学习，就这样奔赴不同城市的兄弟单位，开始岗前理论培训。刚开始大家并没有把学习当回事儿，真正进到车间更深层次的接触了解之后，才发现原来的想法太简单了。经营、管理模式跟以前的工作环境全然不同，那种快节奏、那种紧张有序、那种严谨、严格、严肃而又活泼的工作作风，让我们忽然觉得不能适应。于是各种压力、顾虑、疑问等消极的想法都冒了出来，氛围一时很沉闷压抑，学习也没有收到很好的反馈效

果。公司领导及时察觉了这种不好的思想动态，并果断将大家都暂时撤回。企业需要我们将打造成一支有组织、有纪律、有干劲儿、有创新的生力军，如何快速而稳妥地将各种力量凝聚到一起，使之经过磨合、整合之后作为一种巨大的推动力，更好的作用于我们的企业，公司领导的解决方案是：来次别开生面的思想总动员—翦云山团队执行特训营！不是声色俱厉的训斥，也没有苦口婆心的劝导，却让我们的灵魂得以洗礼，思想得以蜕变。

队列演练、晨练、拉歌、徒步登山、心得分享、节目汇演、鼓舞人心、不倒森林、信任背摔、急速扑克……期间有汗水、有欢呼、有挫折、有感动，大家的心紧紧的连在一起，彼此亲近如家人一般。短短的五天四夜，每个人的优点和努力彼此都看在眼里，相互之间有了更深的了解。无论是队列训练还是拓展游戏，大家都爆发出前所未有的积极向上的热情，相互感染，相互激励。而特训营所激发的正能量远不止如此，从此之后，我们有了出色

的编剧，有了优秀的美女主持，有了年轻的街舞王子，有了帅酷的灵活胖，有了活力四射的领舞辣妹，有了幽默搞笑的“卓别林”，有了前卫喜感的“唐豆君”师徒，有了励志激情的麦霸……时间会让我们成为更好的人，相信这段经历会深深铭刻在每个人的心里，懂得了有付出就会有收获，更深切的体会到团队协作发挥的效力：荣辱与共，同担风雨，团结暖人心，团结出成绩。

人心，是永生不衰的宝贵资源，它生生不息，循环往复，总会创造出各种奇迹。我们不必急于累积一些数字，以此彰显某些方面的成绩。只要我们一直持续地保有这种动力，那些数字只会越来越庞大，甚至无限伸展，我们的成就终让所有人瞠目惊叹！

企业见证着我们的成长，我们亦将推动企业的进步。认真做好当下便是离成功又近了一步！我们这个团队，这个大家庭，凝心聚力，不断挑战，不断超越，砥砺前行，直至我们期待的那个高度！险峰，永远是最美的风景！





新公司的开始，有了太多的变化。不仅仅是我们变成了中节能的员工，同时也让我看到了一家集团企业的精神、一种企业特有的责任和她的文化。

我在学院中成长

■ 句容怡景湾度假村 陈欢 / 文

我想跟大家分享一下，我在怡景湾成长的故事。2006年，我们现在的学院，那时候还是个三产公司，一个平淡的不为人知的农庄。我在这里是一名服务员，像其他普通同事一样，那时候都还很年轻，生活和工作都没有明确的目标。甚至和同学伙伴们总想着再去外面的世界看看。但是因为家在这里，所以就选择了这里。到了2007年，中国节能收购了这家三产公司。我同留下的伙伴们，一起成了公司的第一批员工。

新公司的开始，有了太多的变化。不仅仅是我们变成了中节能的员工，同时也让我看到了一家集团企业的精神、一种企业特有的责任和她的文化。当时，所有的工作都发生了变化，变化之大让很多人适应不了。如新的管理班子，新的管理模式，新的经营模式，新的业务标准……从那个时候开始，我开始觉得我以前实习学到的

技能又开始可以用了。因为之前我们没有遵循这些标准。也正是从那个时候开始，我又接触了很多新的业务技能，让我第一次感触到工作就是需要一个这样的环境和标准。它使得我在不断巩固加深学习的同时，也慢慢关注顾客对我们工作的反馈。

开始的几年，新公司的基础薄，经营还是比较苦的。领导们也在摸索着经营，也换了一批又一批的。我曾经的小伙伴们也陆续的走了好多。忽然，外面的世界又变得诱惑起来了。但慢慢的，不知不觉的，我似乎又看到了这个企业的精神。一种不放弃，一种坚持，一种拼搏的精神。我们在领导们的带领下，我和我的新伙伴们，走在公司周边各个城市的街头，车站，商业中心，广场……手中拿着公司的宣传单页，不停的向周边的客人发送。我知道我们这样做的目的是需要被宣传出去，让更多的客人知道我们

的公司。我还知道，我们当时没有做广告的费用，这是我们唯一的途径。那个时候我们都不知道，就这样发一天的传单有没有午饭吃。我看到领导亲自在路边发传单，我看到大家在比谁的传单发的快……我也看到了我的小伙伴们发完一天的传单，挤在公司的面包车里累的都睡着的样子……就这样，在大家一起的共同努力下，公司经营慢慢有了好转。在我这个员工的眼中，自然是越来越好。而与此同时，我也真正体会到了这就是中国节能这个企业的精神：拼搏，奉献，创新。

回忆的时光过的很快，那些年我也成长了，从一名普通的服务员，升职到了领班、主管。我领会了我对一个小班子，一个小集体所要承担的责任。我也领会到了我的上级们对待我们员工时的责任。我愿意好好承担起这个责任，时刻的提醒自己，怎么才能把班子带好，把业务抓好，把服务提高。几年的锻炼我学会了组织工作，汇报工作，总结工作，再计划工作。因为我坚持着自己的那份责任心，在我的工作状态中形成了一种根深蒂固的意识。那就是责任意识。接着似乎工作也顺心了很多。但有一次，我的班组负责一个大型的接待，从开始到结束的过程我都按惯例进行分析并做好了安排。我也自信满满的觉得像往常一样接待这个活动没有问题。但当天，我的班组内有人生病了没能来，我本来的人手也是紧张到底，而我又忘记向人事部申请帮工……结果，因为人手不够，各种意外都出来了。最终，很忙乱的一次接待，在我们灰头土脸的表情里结束了。从这次的工作失误中，我深刻的体会到了我所承担的责任不仅仅是这个班组发生错误时的责任，还缺乏有一种忧患意识。如果我能时常想想各种突发事件，如果我能平时的工作安排中就去预防这些错误的发生，那么以后我心中的这种担心再也不会变成真正的担心。即使困难很大的任务，我们都能从容的去应对，去努力完成。从刚开始受到领导的批评，到慢慢意识到这些，我对我的工作又有了新的理解：那就是这种忧患意识。深深的给我上了一课：未雨才能绸缪。就像墨菲定律说的那样，你担心的事情总会要发生。所以要防患于未然。

8年过去了，我从一名服务员，到领班，到主管，再到经理，在公司的培养下，一步步的成长，现在已经负责

餐饮部的全面工作。记得刚当上经理的时候，虽然业务很精通，也一直没有放弃过学习，总想着我要带领一个优秀的部门。部门的工作也有条不紊的继续着。有一种状态却不知不觉的体现了出来。我性格比较护短，虽然不是包容员工的错误，掩盖部门失误的那种。但部门的利益对我来说已经高于一切了。我知道我承担着部门的经营责任，管理责任，我知道我已经有足够的经验去避免各种失误，未雨绸缪，防患于未然。在这几年里，我投入更多的精力在管理和经营方面。也偶尔与其他部门争论着，维护着我的部门。也会向公司领导诉说自身和部门的委屈和辛苦……可是慢慢的，随着公司这几年的发展变化，集团持续不断的支持，大家伙各自辛苦的奋斗，经历了这么多年都过来了。也或许是我已经不在是当年的小姑娘了，我已经在公司中慢慢的成长了。在这公司8年的工作历程中，我也有了家庭和孩子，使得我现在更加珍惜我的生活和工作，因为我爱它们。正因为如此，渐渐的我与各部门的沟通越来越多，上级也时常通过管理培训来教导我们。在工作中，我再不仅仅是只维护我的部门利益，而是学会了照顾其他部门的利益。我理解了一种平衡，懂得了一种取舍。更明白了还有一种意识的存在，那就是我们企业给我们带来的那种大局意识。我不仅要求我的部门优秀，我还希望整个公司都优秀。因为优秀的公司就没有不优秀的部门。这种意识是除了责任和忧患以外的，不仅仅要求我们在工作中要有拼搏精神，奉献精神，创新精神，也不是有团结干事，和谐共事，用心做事的态度所能承接的。那是一种公司战略的大局意识。

我和我的伙伴们，每一位都是公司的一份子，都是中国节能的一份子。公司的发展壮大，需要我们的共同努力。我们在公司的发展中逐渐的成长。从初出茅庐的学生，从开始缥缈的人生目标，到今天脚踏实地的奋斗；也为自己能成为公司有用的人才而不断的为公司创造价值而感到欣慰。公司在不停的发展，我在公司的发展中已经成长了。

今天，我想大声说：我爱我的工作，我爱我的伙伴们。我是陈欢，我来自聚容学院，我来自怡景湾。今天我在这里为他们代言，他们都是最美的中国节能人。



主人公陈兵

在施工这个特殊的行业里，工人和管理者可能界限并没有那么分明，因为每一个管理者都曾经和水泥、砂石、钢筋打过交道，正是这份沉稳和务实，以及吃苦耐劳的精神，让施工企业的年轻人，每一步都走的那么扎实。

无悔的青春

——记苏丹 175km 公路项目项目副经理 陈兵

■ 中地集团华北建设分公司 窦金伦 / 文

每当脑子里浮现施工一线的同事们在骄阳下，在沙尘中忙碌的身影时，首先我想到的就是这样一个人：他，个子不高，却身材挺拔，仿佛可以撑起一片天；他，眼睛不大，却炯炯有神，仿佛有永不磨灭的热情；他，年纪轻轻，却稳重豁达，仿佛任何事情都能迎刃而解。他，就是中国地质工程集团公司华北建设分公司苏丹 175 公路项目的项目副经理——陈兵。他每天和工人师傅们生活、工作在一起，很快地从一个毛头小子，蜕变成一个可以独当一面的管理者。在施工这个特殊的行业里，工人和管理者可能界限并没有那么分明，因为每一个管理者都曾经和水泥、砂石、钢筋打过交道，正是这份沉稳和务实，以及吃苦耐劳

的精神，让施工企业的年轻人，每一步都走的那么扎实。

懵懂青年，初露锋芒

2005 年 7 月，陈兵从中国矿业大学地质工程专业毕业，来到公司应聘，当时的人力资源经理一眼便相中了他——党员，学生会主席，说话干脆利落，眼神清澈，充满活力，拥有着他那个年纪难得的沉稳。公司十分看好这个河北小伙儿，对他寄予厚望。在接下来的几年中，陈兵也确实没有辜负大家的期望，凭借着那股子韧劲儿和努力，从懵懂的大学生到技术员，再到试验室主任，没有风生水起，却

也细水长流，不断进步，不断成长。

在国内高速公路施工的几年中，对陈兵影响最大的就是他跟随的第一个项目经理。在他的眼里，这个项目经理就如同他的人生导师，更是他工作中的好朋友，在工作中给予他很大的帮助。陈兵回忆，那是他去工地第一个中秋聚餐，却意外地被叫到项目领导那一桌吃饭，对于一个毕业才仅仅两个多月的毛头小子来说，他有点受宠若惊，但青涩的他毫不怯场，听着项目经理及各位前辈的谆谆教诲，尽情吮吸着在学校永远学不到的经验和道理。那天晚上，他仿佛得到了人生“第一桶金”，听到了很多鼓励的话，也学到了很多，但有一句话让他至今记忆犹新——“守得云开见月明”。这句源自《水浒传》的话，带着几百年的英雄气节告诉陈兵，只要踏实肯干，能够坚持，就一定能成功。自那天以后，这句话就像是他的座右铭，伴随着他一路走来，鼓舞着年纪轻轻陈兵在奋斗的路上披荆斩棘，收获着属于自己的那份荣耀和骄傲。正是这一份坚持，使他不断地积聚能量，最终像烟花一样绽放光彩。

钟情事业，义无反顾

2009年，公司中标苏丹175km公路项目，陈兵自然而然地成为第一批进入苏丹西达尔富尔的中方工作人员，当他得知这个消息之后，他没有任何犹豫，欣然前往。其实，对于这一点，我曾经很困惑，苏丹这个国家，政局混乱，问题丛生，很多人都不愿意去，为什么陈兵如此的爽快，难道他不怕吗？我曾经问过他，当初是谁找他谈的，他又抱着什么样的想法去做的这个决定。他说：“没人找我谈，梁经理就跟我说了下去苏丹，我说没问题，就这么简单。当时什么也没多想，就是觉得一个新市场发展机会应该多些吧，也没考虑其他多么伟大的地方，呵呵。”简短的几句话，让我肃然起敬，没有华丽的词藻，没有令人动容的话语，只有那颗赤诚的心。陈兵，就是这样的人，只要公司有需要，义不容辞，到哪里都能发挥出自己的作用。这，就是他难能可贵的地方。

7月，陈兵怀着无比激动的心情踏上了苏丹这片“热”土，开始了工程前期的准备及营地的筹建工作。身处异国他乡，面对陌生的环境，恶劣的气候，语言又不通，他没有任何退缩，并且做好了战胜一切困难的准备。然而到达现场之后，他才意识到情况比想象的要糟得多。一段17

公里的路，开车都要走上3个多小时，平时既要对路线进行踏勘，又要筹划营地的建设，就这样，日复一日，每天累得只想倒头就睡。而这个时候，交往了2年的女朋友突然提出分手，这无疑是在雪上加霜。当时，陈兵心里特别难过，精神状态一度变得很差，也曾想过回国不干了，但是他不不甘心，不想就这么空手而归。于是在同事和朋友的鼓励与帮助下，不断调整自己，终于慢慢走出了阴霾，逐渐恢复了以前的活力和斗志，投入如火如荼的海外建设事业当中去了。

2010年9月，他第一次回国休假，心情格外激动和喜悦，但是还没有来得及享受这美好的假期，半夜便感到一阵剧烈的腹痛，随即被送去了医院，经检查是急性阑尾炎，第二天就动了手术。医生说阑尾已经化脓，还好医治及时，否则一旦破裂，后果不堪设想。陈兵当时主要负责试验工作，由于项目刚刚开工不久，所有的工序还没有理顺，结构物的工作还没有开始，必须及时返回工地做混凝土配合比试验。他不想因为自己而耽误了项目的进程，手术后不到一个月就返回了工地，马不停蹄地投入了工作。

2013年9月，陈兵本来休假在家，但是得知项目上有位同事被劫持了，作为项目经理助理的他，不敢告诉家人，怕他们担心，只是说项目上工作紧张，便改签机票，第一时间返回了项目。回到苏丹后，一方面协助项目经理处理人质解救问题，一方面稳定其他员工情绪。经过不懈努力，被绑架的同事最终得以顺利解救。此次事件之后，他配合项目经理不断地与苏丹政府交流沟通，加强警卫力量，避免了类似的事情再次发生，使得项目能够顺利展开。

据理力争，保障权益

苏丹175项目的主要利润点在基层上。根据合同规定，天然料可以用来做基层，只要能找到合适的天然料，那将会大大提升项目的利润空间，但是如果找不到，就只能使用级配碎石，且运距远、耗时长。为了能找到合适的天然料，陈兵每天带着一个同事，背着一壶水，在两个警卫的保护下，一走就是大半天。黄天不负苦心人，经过一周的踏勘，终于找到了合适的天然基层料源，解决了60公里的基层，不仅使项目得以顺利开展，也为提升利润空间作出了贡献。

按照合同条款，挖方材料如果适合作为路基填料，挖方的这部分费用就不会支付，仅这一项就要损失几百万美

元。为此，陈兵和同事通过仔细阅读合同技术条款及美国 ASSTO 技术规范，抓住“是否适合作为路基填料”这一点，进行了大量试验，反复验证，不断和监理沟通。经过不懈努力，终于说服监理，确认挖方材料为非适宜材料，为项目争取到了这部分费用。

由于平时与监理及业主代表在技术方面的交流较多，所以他慢慢发现，谁掌握的知识多，谁对规范及合同条款理解地更透彻，谁就握有主动权。为此，在平时的工作之余，他加强对规范、合同条款的学习，反复阅读、推敲，使得自己在沟通交流中处于主动地位。通过不断地努力，一向吹毛求疵的监理也对项目的工作给予了认可。

伉俪之爱，望云之情

施工企业的男人，心里的酸楚只能自己默默承受，于爱人，于父母。

陈兵妻子是在他第一次回国休假，经家人介绍在医院认识的，但是认识也还不到一个月他便匆匆赶回了工地。虽然鲜有时间见面，他们感情的培养和维系也只能通过电话和网络，但两人的感情却升温迅速，这也许就是千里姻缘一线牵吧。2012年1月3日，认识了一年多的他们结婚了。和以往的情况一样，婚后俩人仅仅在一起一个月，都没有好好地过一个蜜月，就又分开了。由于项目工作需要，结婚前一周陈兵才赶回家。由于时间紧张，婚纱照都没有在婚礼当天拿到。现在，陈兵与妻子结婚已经两年多的时间了，却没有带她出去玩过一天。俩人在一起最长的时间也不过一个月，他心里一直觉得对不起妻子。

2013年的大年初一，陈兵的父亲因为急性气管炎住进了医院，在医院一住就是一个月。由于他忙于项目，未能在病床前伺候，多亏了妻子和母亲照顾才得以康复。看着年迈的双亲，做为儿子的他不能尽到自己的责任，愧疚感更是无以言表。

随着年龄地增长，父母、妻子都着急要孩子，但是陈兵一拖再拖，总是说等项目结束就有时间了，到那时就可以好好地在家待一段时间，带着妻子去好好地补一下蜜月，多在父母身边尽尽孝道。可是，现在又接了新的项目，他自己都不知道这个承诺什么时候可以兑现。

对于父母、对于妻子，他除了歉意，恐怕就剩下满满的爱与思念了。

心怀感恩，青春无悔

陈兵在苏丹一干就是5年，也许和很多中地集团常年工作在海外的员工相比不算什么，但是作为一个80后，愿意把自己的青春都奉献给公司的海外事业，实属不易。陈兵曾打趣道：“我现在已经是9年的北京人了，但是在北京总共待的时间还没超过4个月，对于北京这个名义上的第二故乡的了解，也仅限于方圆500米的范围，还不如一个来北京旅游的游客。”其实真的不夸张，因为他的“战场”不在这里，他的那颗进取的心也不会允许他在这里长期停留。

谈到能够在苏丹一干就是5年的动力，陈兵说：“第一，我觉得一个人得有感恩之心，公司既然派我到了这个地方，安排了我现在的岗位，就是对我充分的信任和支持，我就要把这个工作坚持到最后，圆满地完成自己的任务。第二，我觉得作为一个男人来说就应该去磨练自己，越是艰苦的环境越能锻炼一个人，磨练一个人的意志。第三，海外项目一直是公司很大的市场，苏丹175项目又是公司在苏丹的第一个项目，作为一名中地人我觉得我有义务和责任为了公司在苏丹市场的开拓和稳定贡献自己的一份力量。”

苏丹175km公路被称为西部拯救之路，在此之前，从扎林盖到朱奈纳150公里的路皮卡车就要走至少8个小时，而且每次会出现较为严重的翻车事故，一走就是几天，尤其是到了雨季，路况更是糟糕，物资运输更是难上加难。而如今，150公里沥青路面已经全线贯通，车队通过也只需要3个小时，不仅大大提高了运输的安全性，也节约了大量的运输时间。过往司机看到正在建设施工的中国人都会伸出大拇指，并且喊出“China! China!”这个时候，不用说太多，任何一个中国人都会感到无比的骄傲和自豪。也许正是这一份对国家的赤子之心，让陈兵即使面对再多的困难，也依然坚守岗位，无怨无悔。

青春终将逝去，可以有躁动，可以有矛盾，可以有肤浅，但是不能没有奋斗，更不能碌碌无为。青春就像生命，每个人只有一次。泰戈尔说，一个人的青春时期一过，就会出现像秋天一样的优美的成熟时期，这时，生命的果实像熟稻子似的在美丽的平静的气氛中等待收获。我想，当陈兵度过了青春，一定会收获到成熟的果实，更可以大声地说出——青春无悔！



张靖

就职于中节能太阳能公司华中区综合管理部，电气专业理工男，热爱旅行，同时是一个有品位的吃货，遍尝天下美食是一直的梦想。

“太美了，简直是人间仙境。”死党伟仔面对张家界的美景激动地惊呼起来。

“七·一”游记

“太美了，简直是人间仙境。”死党伟仔面对张家界的美景激动地惊呼起来。7月2日，突然接到伟仔的电话：我要出去玩，和弟妹借你2天，陪我这个单

身狗一起散散心。当得知目的地是毛主席的家乡——韶山和云雾仙境——张家界时，爱好旅行的我爽快接受了邀请。

伫立“橘子洲头”，感受共产党人的革命壮志

7月2日一大早，我们第一个到达橘子洲。“独立寒秋，湘江北去，橘子洲头”。晨雾中，注目凝望坐落在橘子洲头的青年毛泽东雕像，朦胧间，直望89年前深秋的一天，年方32岁的毛泽东伫立橘子洲头，凝望着眼前滔滔北去的湘水，蘸墨挥毫，留一首《沁园春·长沙》抒发自己心忧天下、济世救民的壮志豪情。洲以人传，诗壮名城。从此橘子洲成为蜚声中外的“天下第一洲”。今时今日，复临此地，不禁再次被“问苍茫大地，谁主沉浮”那革命者的豪情所震撼。

朝拜“红太阳升起的地方”，圣地——韶山

离开长沙，我们驱车前往毛主席的故乡——韶山。相传舜帝曾在这里演奏韶乐，因而得名。千年间，斗转星移，如今这个被誉为“红太阳升起的地方”，每年吸引着千百万游客如潮涌海流般前往朝拜。这次，有幸踏上这片圣地，近距离感悟领袖，心情激动不已。

我们首先来到了毛泽东铜像广场。毛泽东铜像重达3.7吨，高6米，再加上4.1米的基座共计10.1米。听导游介绍，关于此像还有一段故事，铸造于毛主席诞辰100周年的铜像在运往韶山，途经井冈山时，运送的汽车突然抛锚，让主席在他最早拿起枪杆子领导革命的地方住了一夜；铜像运抵韶山当天，天上突然出现日月同辉的奇观，漫山遍野的杜鹃花竞相开放。铜像揭幕第二天，六只美丽的蝴蝶飞到主席身边，那是主席在创建新中国伟大事业中献身的六位亲人回来为主席祝福……这些也许是巧合的自然现象，我们只能用自己的情感去诠释，去想象。不论多么牵强，它都代表着人们对伟大领袖的深深的爱戴和思念。

毛主席故居坐落在青山环伺之中，这里山势重峦叠嶂，郁郁葱葱中透着大自然赋予的灵气。这是一座坐南朝北八字形结构的瓦房，共有18间，虽年代久远，却显

得古朴而端庄。据导游介绍，毛主席在韶山开展农运时，在这间屋里开过会，并写下了著名的《湖南农民运动考察报告》。在战争年代，韶山人牺牲了1598位英雄儿女，仅毛主席就牺牲了6位亲人：毛泽民、毛泽覃、毛泽建、杨开慧、毛楚雄、毛岸英。这些闪光的名字，与韶山一起永垂不朽。

就在这一天，我们在革命的摇篮——韶山，接受了一次最生动的党课教育，重温了一代伟人的理想豪情，受益匪浅。

雨雾中，漫游仙境——神奇张家界

经过一夜的车内颠簸，3日清晨，我们来到武陵源游览天子山，尽管当天山中下起了小雨，但丝毫没有影响到我们观赏的兴致。天子山风景集奇、险、秀、幽、野于一体，尤以石林、云海、霞日、冬雪为奇观。雨雾中望去，那一片片千姿百态的石林犹如千军万马在雾中踏雨而来，金戈铁马的森立锐气扑面而来。当我们搭乘观光电梯上山时，时断时续的小雨使整个山区都笼罩在雨雾之中，似梦似幻，时而涌若滚滚波涛，时而飘若仙子云裳，美妙不可方物。

冒着淅沥小雨，我们来到“天下第一桥”，那是一座天然石桥也是张家界的精华美景。大自然的鬼斧神工，将一块厚约5米的天然石板，横空架接在两座山峰之间，将东西两峰从此相连，迷蒙云雾中，仿佛一坐天桥跨国天界，连接人间。沿着石阶，我们探寻着《阿凡达》中的群山漂浮、星罗密布的玄幻莫测世界的“哈利路亚山”。下午我们来到黄龙洞游览。溶洞中石笋、石松、石花、石幔、石钟乳，千姿百态，奇特非常，就连各自的名字也是趣味无比，什么“万石怪洞”“卧松奇观”“仙天水”等等，形象贴切，富有诗意。洞内有一根“定海神针”，那是洞里最高的石笋，据说再长六万年，就能到达洞顶了，真是罕有的珍奇。金鞭溪、十里画廊……张家界的美景数不胜数，整个景区好似一幅巨大的水墨诗画。

短短两日，历经900公里的行程，领略了历史文化之余，也放松了身心，愉悦了心情，真是不虚此行。



唐丽

就职于中节能六合天融环保有限公司科研管理部，喜欢登山、骑行，也喜欢听歌、看书。愿自由随性，不负此生。

我的理想世界是这样的：人与人和平共处，人与自然和谐发展；不必千里迢迢追逐美景，随处可见青山绿水，碧海蓝天。要实现这个梦想，还有很长很苦的路要走。幸好这一路书香满径，我永不孤寂。

书香满径

少年不识愁滋味，只爱阅读

我和书的缘分，得从我的外公说起。外公年轻时曾在海南岛当兵，参加了对越自卫反击战，退伍后在一个南疆的小县城里安了家。作为外公的第一个外孙女，我得到外公最多的宠爱和关心。随着我慢慢长大，小脑袋瓜里经常冒出各种稀奇古怪的问题，就连见多识广的外公也不一定能回答。从那时起，我对书，对知识有一种朦胧的渴望，我坚信世上最好看的书是《十万个为什么》，央求外公给我买一套，他很爽快的答应了。谁知不久后，外公被查出了癌症晚期，转到省城医院治疗。妈妈领我去看望外公，他瘦了好多，却微笑着拉住我的手，递给我一本薄薄的《口布折花》。外公说，他没买到《十万个为什么》，送我这本漂亮的小书，希望我以后好好学习。当时的我并不知道，这竟是最后一次见到外公。年幼的我根本不懂生离死别的滋味，但是外公最后的礼物和心愿，却成为我永远的牵挂。

那时的我渴望读书，仿佛一头饥不择食的大象。妈妈省吃俭用给我买的书没过几天就看完了，家里能找到的所有的书，甚至所有印着文字的纸片都被我津津有味“嚼”了一遍。随着阅读量的增加，我的知识面拓宽了，写作能力也不知不觉提高了。第一次参加学校作文比赛得了第一名，父母和老师的表扬令我信心大增，原本上课吊儿郎当的我从此对学习焕发了无穷大的热情。回想起来，这大概是阅读第一次改变我的人生轨迹。我的少年时代，虽然物质匮乏，幸好精神富有，这就是阅读的魅力。

书给了我明亮的眼睛，寻找光明

第一眼看见海大，就被她的宁静优雅迷住了。与永远尘土飞扬的小县城相比，这里纤尘不染，高大的法桐掩映着漂亮的德式建筑，俊男美女或树下漫步，或安静读书，正是我幻想中大学的模样。大学生活是丰富多彩的，除了饱满充实的课程表，还有各种各样的社团活动可以

自由选择，而最令我神魂颠倒的，居然是图书馆。那感觉就像饿了十年的人被扔进美食天堂。不逛街，不打扮，不追剧，也没人表白，大把大把的课余时间都花在了阅读上，文学、历史、科技、地理……不管有用没用，只挑喜欢的看。读书不仅为我打开了奇幻美丽新世界，还带来了直线上涨的眼镜度数，和有生以来第一笔稿费。

我是一个情绪容易被感染的人，看到搞笑的段子会突然哈哈大笑，惊得舍友一哆嗦；看到感伤处默默垂泪，引得众人侧目而视。《寂静的春天》揭示了农药对生态系统的巨大伤害；《瓦尔登湖》展示了一种简朴诗意的生活；《国家地理》壮美的自然风光令我神往；《人与自然》残酷的环境污染现状令我痛心……是阅读帮我构建起了三观，帮我找到了毕生所爱——自然和艺术，还顺便帮我确定了毕生理想——环保。

因为热爱，所以关注；因为关注，所以行动

因为喜欢花花草草，猫猫狗狗，我学了七年生物科学。但这七年里，我的信念却悄然发生了转变。人类的繁荣发展，为地球，为所有生灵带来了巨大的麻烦。我所热爱的一切正在经历磨难，我可以、应该、必须行动起来。就这样，我踏上了环保之路。六年来，每天为环保而奋斗，我很清楚这条路并不平坦。幸运的是，全社会都开始重视环保，上有政策引领，下有群众支持，身边还有一大群志同道合的热血环保人，我们没有理由不努力，没有理由不奋斗！

而我对读书和写作的热爱一如既往。虽然离图书馆远了，但科技的进步令阅读变得越发便利和丰富。据说

国外的地铁人人手捧一本书，那画面温暖诗意；国内的地铁也不乏手捧 kindle, pad 或手机看小说的人。无论过去还是未来，阅读都改变着人们的生活。

曾经有一幅漫画令我印象深刻，画面上有三个人，第一个人脚下垫起寥寥几本书，他只能看见围墙上画着的太平盛世，沉浸在虚幻的光明里；第二个人脚下摆着厚厚一叠书，他的目光得以越过围墙，看到墙外广阔的真实世界，那里充斥着高楼大厦，浓烟滚滚；第三个人，他脚下的书像山一样高入云海，在那遥远的云端之上，他真切的看到了金色的阳光，灿烂的未来。有多少人，还处于第一阶段，浑然不知世界上发生的巨大变化；又有多少人，看透了世间的的天不公与险恶，从此怨天尤人，沉沦堕落；极少极少的人，能够做到“脚踩泥泞，身处天堂”，他们的远见卓识，穿透迷雾见真章，给全人类带来了希望和指引。

这让我想起了杨绛先生。据说有一个高中生十分崇拜杨绛，他给杨绛写了一封长信，表达了自己对他的仰慕之情以及自己的一些人生困惑。杨绛的回信除了寒暄和一些鼓励晚辈的句子外，其实只写了一句话，诚恳而不客气：“你的问题主要在于读书不多而想得太多。”我迄今都觉得这是对包括我在内的大部分人的精神苦恼的最简洁而真实的概括。

想要思想独立，不想人云亦云，那就读书吧；想要了解真实的世界，避免不怀好意的人洗脑，那就读书吧；生活苦闷，看不到希望，那就读书吧；想要颜如玉，黄金屋，那就读书吧；甚至厌倦了纸醉金迷，勾心斗角，也请读书吧。书里有我们想要的一切答案，书永远不会拒绝你，背叛你，疏远你。

想要思想独立，不想人云亦云，那就读书吧；想要了解真实的世界，避免不怀好意的人洗脑，那就读书吧；生活苦闷，看不到希望，那就读书吧；想要颜如玉，黄金屋，那就读书吧；甚至厌倦了纸醉金迷，勾心斗角，也请读书吧。



青瑶

就职于中节能绿碳环保有限公司企业管理部,射手座,热爱文学,喜爱运动。“宠辱不惊,闲看庭前花开花落;去留无意,漫随天外云卷云舒。”

槐花那似曾相识的香味,勾起我对童年的回忆,不由想起了故乡的槐花树……

槐花最是故乡甜

春天,是百花争艳的季节,所以人们都特别珍惜这短暂的春天。在阳光明媚的日子里,很多人约上朋友去就近的郊外踏青、赏花、放风筝……只为抓住春的特色,春的气息,然后再重新回到这忙碌而喧嚣的都市继续工作。而有一天,我骑着车子走在回家的路上,突然一阵清香甘甜的味道扑鼻而来,令我不由自主的扭头寻找,哦,原来不知不觉又到了槐花绽放的季节。

槐花的花期很短,在这都市之中能有缘见到槐花树也是件美妙的事情。那不远处的楼宇间有一颗槐花树,满树的槐花正开的艳,像一位婀娜的少女披着待嫁的白头纱。它虽然没有梔子花浓烈的香味,没有桃花的妖娆,没有杜鹃花的烂漫,也没有兰花的娇艳,但它洁白无瑕,自然纯真,香味浓厚,飘香万里。

槐花那似曾相识的香味,勾起我对童年的回忆,不由想起了故乡的槐花树……

童年的我会把那一串串洁白的槐花挂在耳朵上当作耳坠,抓起一枝放在鼻下嗅了又嗅,那股清香让我深深沉醉。有时候禁不住拔去花片,咀嚼起细长的花心来,甜甜的,还有股甘蔗的味道。我们常把新鲜的槐花在井水里洗一遍,放在篮子里控水,然后把一篮子洁白清香的槐花放在一个大瓷盆里,均匀的撒上盐巴,把黄灿灿

的玉米面粉搅拌在里面,让玉米面把一朵朵花包裹起来,最后放在大锅的篦子上蒸一蒸,就成了美味浪漫的槐花饭了。蒸槐花饭的时候,我们到菜园里拔棵蒜,揪些葱来,把大蒜捣碎,倒上喷香的麻油,搅拌着陈醋,撒拌在刚出锅的槐花饭上,每次都让我嘴馋的流口水来。

槐花不但可以做出几道美味佳肴,还能不远万里引来蜜蜂采集花粉,酿出上等蜂蜜来。这样的槐花蜜绝对是最为香甜的。如今的我用心再次去品读槐花,不但品出真正属于槐花本性的内涵,还能品读出属于槐花生命价值的味道来,它那质朴的品质,无争无斗,纯洁而自然。

故乡的槐花开了,无论站在哪个角落都会被花香折醉,无论在哪个时刻都会神心迷离。特别是早晨起来听着悦耳的鸟鸣,呼吸着带着槐花香的清新空气,是那么美的一种享受。到了晚上更是特别,天上繁星闪烁,河堤蛙虫鸣,丝丝晚风吹拂,阵阵幽香袭来,淡淡的,幽幽的,此起彼伏,沁人心脾,让人情不自禁地想多闻几下,陶醉其中,每当这时,我就不由想起了源林烟的《槐花香》:“五月槐花开,如雪似蝶排。微微风簇浪,串串浮阳台。阵阵清芳心,翩翩天使来。问君为何事?还一世清白。”

至今,槐花仍是记忆的味道,还是那样,一直未变……

徐曼

毕业于齐齐哈尔大学，现任中节能万润股份有限公司人力资源部系统管理员岗位。

回望昨日，布满了跌倒再爬起来的坎儿，日常点滴里获得帮助的感激，齐心协力完成目标的喜悦……

回 望

百无聊赖的周末，看着小妹发来的毕业照，心中不禁感叹，时光如白驹过隙，悄然滑过我们的指尖，连记忆中的小朋友都要毕业了。可不是，又是一年七月。

前段时间朋友推荐马世芳的《昨日书》，讲的是一位台湾广播人通过记录自己的成长记忆折射出的一段音乐岁月。我并不是音乐发烧友，虽然一气呵成读完，但碍于时代限制，对那个年代的那些歌并非真正有感。看完这本书后，迟迟都未能明白作者对“怀旧”的“热衷”，可是，当我望着小妹发来的满屏的“胶原蛋白”时，我不禁开始有了些想法。

就像耳朵听惯了充斥着整个城市的流行歌曲、喧闹的热摇滚、通俗给力的神曲，突然无意间听到一首老歌，你就会知道身体有多诚实，耳朵有多怀旧。歌曲的魔力也在于此，重听那些老歌，仿佛进入时空隧道，再次回到彼时彼景，好似时光倒流。

记忆中的六月充满了阳光，激情而且热烈，有飘扬的长发和动人爽朗的笑声，有无休止的烧烤香和啤酒，还有说不完的话和唱不尽的歌，时光会让我们缅怀当时幸福的味道。毕业五年了，自己当时经历的也正在被别人经历，当时刻骨铭心的感情也在别人的心底扎根，我望着照片上的她，觉得一切神奇美好而又似曾相识。



回望昨日，布满了跌倒再爬起来的坎儿，日常点滴里获得帮助的感激，齐心协力完成目标的喜悦……它们才是时光里的记录者，包容着我的青涩与不完美，让我回首昨天时不再狼狈尴尬，始终让我心存感激。

能够真正打动人的是文字也好，是音乐也罢，我想那一定都是走心的。在任何一个行业，无论是顶梁柱还是螺丝钉，都首先应该认清自己担负的责任，当你用心去写、去想、去做、去唱，那么看到的或是听到的人也会用心去感受，跟随着你的律动，一起去拼搏，继往开来创造一片属于自己的天地。

回望已逝的岁月，满满的都是回忆，点点滴滴中沉淀出属于自己的睿智；活在当下，以一种走心的姿态踏踏实实去奋斗，才会在自己人生的“昨日书”中留下华彩的一章；若是张望“明年此时”，则不免胆寒，毕竟那还不足以与当下的种种牵扯和负担拉开无论是冷静抑或抒情的距离；然而，想的若是“十年后”，就像电影里过场的一个黑镜头，两秒钟，一整世界的声、光、气味都两样了，中间那每分每秒拖曳着、积累着的光阴也不用想了，多省心……

喧嚣的城市布满了我们生活的足迹，每当午夜来临一切都归于沉寂，怀旧的人总会思绪万千，我们回想曾经，拥抱现在，展望未来，我会记得歌时，记得归时节。



张慧

湘潭中环污水有限公司生产管理部职员，1974年7月出生。2009年11月进入公司工作，热衷于各类公益活动和户外运动。喜爱的名言——“生活的收获是生活”。

风光带上，树木高低错落，带着各色的花草争奇斗艳，小朋友们荡着秋千，踩着单车，放着风筝，不由的牵出了我的童年……

童 趣

下班后的我，常常一个人沿着湘江风光带悠哉游哉徒步回家。湘江河边上总能看见三三两两的垂钓者或站或坐专注前方，还有些老者带着几个少年在河边打水漂，他们水平很高，小石子都基本连续跳了三四跳漂到了十米开外。风光带上，树木高低错落，带着各色的花草争奇斗艳，小朋友们荡着秋千，踩着单车，放着风筝，不由的牵出了我的童年……

八十年代初的老家，是一幢土砖砌的小平房，前坪是一张自家的小池塘，也常年柳树成荫，我和哥哥问奶奶要一根木棉线缠上蚯蚓，趴在池塘边钓虾，钓那种小青皮鱼。通常一只眼睛盯着水面，另一只眼睛还要不间断瞄着对面山边小路，看父母亲是否出现，父母那时候是绝对不容许我们在水边玩水的，导致今天的我还是个旱鸭子。

屋后是一大片翠绿的竹林，高过屋顶，妈妈管那些竹子叫金竹，是可以用来卖钱的。那时候正好有两根又高又粗的金竹对准我家后门，哥哥趁着父亲不在家，把这两根竹子前后的竹子都砍掉，弄一根大约两米长的粗绳绑在竹子上是上做成秋千。我们兄妹两就轮番坐上面荡

呀荡呀，荡过屋顶，一来一回真是刺激，我们吱吱的笑着，是那樣的无忧无虑。

有时候哥哥趁我荡秋千，便溜之大吉，去偷父亲的单车学。一溜一溜地把我丢老远，在我的苦苦哀求和威胁下（说要告诉爸爸）他偶尔也扶着后面让我偷学一下，那高兴劲儿，不亚于期末考试拿三好学生。

每次父亲上班回家，我们兄妹两就乖乖的提着篮子去扯猪草。哥哥滑头，他在父亲看不见的地方捣弄树枝，或者和其他小伙伴玩去了，怂恿我一个人去扯那种碎碎的黄花草，我委屈着也不敢作声，因为那时他就是我心中老大，比父亲还老大的老大，快到回家的时候了，他让我把篮子提过来草倒地上。他就把预先准备好的树枝横竖架在竹篮里，再把草盖上，满满一大篮。还要特意在父亲面前经过，父亲心情好的时候，也会给我们各两分钱买零食吃。现在想想真是好玩好笑……

岁月的河匆匆流淌，如今的父亲已追随奶奶去了天堂，哥哥和我的童年也已走远！但那份记忆如昨明朗，那份亲情如水流不断，那份童心永永远远！

叶学强

从事煤矸石页岩烧结砖瓦生产、工艺、技术工作多年，现任中节能国环新型材料有限公司总工程师。



煤矸石变形记

过去人们诅咒它
黑脸黑身黑心肠
心硬如铁
亿万年冥顽不化
面对美好的世界
常常妒火中烧
借清风把罪恶播撒^①
破坏环境
侵占绿色的家
如山的身躯
到处泛滥
已把美丽的大地压垮

工人师傅们制服了它
把它送进工厂
经破碎筛分
加水陈化
挤压成型
在炉火中锻炼
褪尽黑色
浴火重生
化蛹成蝶变砖瓦
让自己的生命不断升华
把冷对世界的黑脸
变成笑对世界的朝霞

而今人们需要它
新农村建设
安居工程
推进新型城镇化
祖国的建设日新月异
有谁不想
为实现“中国梦”添砖加瓦
昔日的矸石堆
变成今日的高楼大厦
比肩接云
俊美挺拔
装点祖国美如画

注^①：指煤矸石堆存自燃，排放有毒有害气体，随风飘散。



《天安门日出》科技公司 武旭升



《东湖听涛》太阳能华中区 张靖



《雾中长城》中节能建设 熊正寅



《完美日落》常州城市节能研究院 许文燕

| 建筑节能湘潭公司 Q&A |

1. 请谈谈你或子女的高考经历。
2. 你觉得高考是检验一名学生水平的最好方式吗？为什么？
3. 你喜欢看足球赛吗？你认为 2016 欧洲杯的冠军会花落谁家？



赵恩会
综合管理部

1. 2007 年参加高考，对高考期望还是挺大，刚开始还是比较紧张，但后来还是感觉挺好因为在自己母校考试，由于自己三年的高中生涯没有很努力，最后结果不理想，最后选择从军报国。
2. 我觉得不能说绝对是，人与人是不一样的，有人可能发挥好，有人可能就相对差些，要结合平时点滴，把几年的高中生涯结合起来，聚合点滴，最后对学生进行评价，而不是一次高考就决定了学生的水平。
3. 喜欢看足球，葡萄牙。



凌翔
商务拓展部

1. 辛勤付出才会有收获，经历磨练才懂得更加珍惜。
2. 我觉得从多方面来看待高考是否检验一名学生水平的问题，对学习能力的训练以及培养受益终生，教育师资不均匀对于不同地区的学生的学习水平判定有影响。
3. 喜欢啊，当然是法兰西。



邹英
综合管理部

1. 印象最深的就是永远做不完的试卷，每次模拟考试进步几分就会很开心。查分的那一天很紧张，但成绩出来以后发现是全班第二名，就觉得自己的努力得到了回应，没有被辜负的感觉真好。
2. 高考是很多人的前十八年，但每个人都是不同的个体，有不同的爱好与天分，没有一种统一的标准可以去检验他们，我觉得最重要的是你要去找到自己热爱的事，去追求、实现它。
3. 平常很少看球，不知道，哈哈，希望努力的人都会有回报。



陈苡霖
商务拓展部

1. 回忆高考经历总是有无限感慨，高考像一把刀，把人分到不同的道路，有压力、有失落、有泪水、有笑容。
2. 高考是检验一名学生读书是否用功的最好方式，最公平也最直接。但它只能代表你在高中这个平台的发展成果，只能代表学生的成绩水平，不能决定他的个人水平。
3. 喜欢足球是一种割舍不掉的情怀，2016 欧洲杯有许多的惊喜和意外，德国和意大利都是我喜欢的球队，德国队能拿到冠军！



王思思
综合管理部

1. 高中生涯里的考试特别多，高考除了比平时考试多些紧张外，其他没有什么特别的感觉。
2. 个人认同度 80%，“十年寒窗无人问，一举成名天下知”，虽然当代社会并不像古代科举制一样，中榜就能当官，但十年寒窗确实是体现大多数学子经过九年义务教育，通过高考的方式对自己以及九年寒苦递交的一份答卷。根据这个题会让人产生一个疑问，“最好的方式检验出来的学生就是最好的学生吗”？优异的文化成绩固然能让学子选择一所较好的大学，但高考毕竟检验的是文化成绩，还有德智体美等，因高考失利的成功人士也有很多，这就是余下的百分 20%。
3. 不太关注。



刘林波
工程技术部

1. 经历高考的洗礼已是 15 年之前，至今回忆起来都感慨良多，火热的七月加上满案辅导书，还有黑板上每天更新的倒计时已定格在脑海的记忆之中，在老师耳提面命下，高考仿佛已是每一个学生的宿命，而且是唯一的出路，唯有上本科上重点才是最终的胜利。幸运的是，我最终上了本科线，没有泪水，没有鲜花，更没有掌声，因为我只是一名复读生。如果把高考比喻成生死门，我已闯了两次，更加可怕的是，我们那届有位考上清华的校友，后来才知道他之前考上了北大的文科，居然改学理科，非清华不读，第四年终于实现了理想。高考是一把双刃剑，我学会了平博去获得，做出了人生的第一次选择，在那种艰难的时刻，同学间的互相鼓励，互相照顾也深深的感动着我。其实换过来想，人生又何处不高考呢？
2. 高考肯定不是检验一名学生水平的最好方式，其实以我高考至今，国家一直在弱化高考的影响力，几张空白试卷断然不能给一个学生的水平评出一个准确的分数，只能代表学生某一方面的天赋或者学习能力，但高考仍然为中国现行体制下最为公平的人才选拔方式。
3. 德国战车横扫欧冠。



吴闪
综合管理部

1. 高考已经过去五年之久，回想起来，黑板上每天都在倒计时。天天都在试卷堆里，复习资料堆得都快让老师看不到人了。每天都在紧张的复习中，努力过，便不后悔。
2. 不是，因为诸多的原因，可以让一名考生发挥超常，拿到好的成绩，也可以让一名考生发挥失常，名落孙山。所以有时候运气也很重要。学习的道路很遥远，活到老学到老，在工作当中的学习并不需要像高考一样的检验。全面均衡的发展才是优秀的人才。
3. 不怎么看足球赛，支持德国!!!



王伟红
工程技术部

1. 我是 1997 年参加的高考，那时候的高考还是真正的走独木桥，尤其对于草根家庭来说。上高中时喜欢体育，打算考体校，直到高二结束才意识到自己不是那块料，同时也被才知情的老爸痛骂一顿，自己顿悟，要好好学习，准备高考。前面的两年，由于重心没有放在学习上，除了有点基础的语文和英语，数理化差的一塌糊涂，物理期末考试才考了 17 分。进入高三后，调整好心态，脚踏实地从头学起。每天六点起床，十二点睡觉，骑自行车都把要背的英语单词夹在车把上，边走边背。那个时候也不知道怎么会有那么大的动力，心无旁骛，利用一切可利用的时间来学习。高考之前经过几次模拟考试，确实是有了很大的进步，心中沾沾自喜，再加上家长没对自己报很高的期望，所以没有多大压力。记得高考那几天为了中午休息好住在学霸同学家，她中午都是瞪着眼睛看我倒头就睡，到点喊我起床去考试，因为她的学习成绩一直名列前茅，家长和老师都当她种子选手，压力太大。那时候公布成绩是真正的发榜，贴在学校的墙上，听说发榜后，万分忐忑地跑去看，先从下面看起，一直往上找，随着一行行的上移，我的心也渐渐上移，当达到传说中的心提到嗓子眼的程度时，终于找到了我的名字，再用句俗语就是简直不敢相信自己的眼睛，我居然考了全班第一，我的小心脏啊，差点停摆了。当时是蹭同学自行车去的学校，为了快点回家告诉爸妈这个好消息，自告奋勇换我踩自行车载我同学。一年后，我同学描述那一段经历时仍认为是惊悚十分钟，据说我虽然座载了一个一百四十多斤的他，仍飞快地穿梭在人流车流中，把他这个一米八多的大男孩吓得差点去搂我的腰了。综上所述，只要用心，一切皆有可能。
2. 目前，高考是当下中国最公平的制度，所以我们在清华北大看到了扛着蛇皮袋读书的“狗蛋”，也在职业技术学院见到了跑车的飞驰。当然了，狗蛋可能最后蹬三轮去卖肉了，开跑车的仍然开跑车，但起码高考给了所有人均等机会，无论贫穷富有，无论身份优劣，站在一个起跑线上，有能耐的吃肉，没能耐的喝汤。有太多高考制度的受益者，有人在核电厂当工程师，有人在中央部委就职，律师医生教授比比皆是，甚至有人靠着游戏软件身价数亿，他们都是农民的子女。
3. 足球有几年没看了，自从离开了大连实德，被那片蓝色海洋伤了心，再也没关心过足球。



张倩
工程技术部

1. 关于高考，我影响最深的应该是考试地点了，还记得当年我们高考是在 09 年，因为 08 年汶川地震的影响，我当时考试的地方被安排在一所初中的活动板房中举行。
2. 我不认为高考是检验一个人水平的最好的方式，但是在现在这种社会环境下，高考是唯一行之有效的办法。
3. 我平常最喜爱的运动方式是散散步，对于足球，真是一个门外汉。



李英
商务拓展部

1. 高考那年，我十八岁，怀揣着青春和梦想以及对未来的无限憧憬，我走进了考场。考数学那天，我特意选了一件粉红色的连衣裙，希望能给自己带来好运。因为数学一直是我的短板，我很担心数学会拉低我的总分。考试前有点小紧张，真正进了考场答题的时候，却也还算是淡然。高考历时两天，考完之后顿时觉得整个人都轻了。在我看来，高考是一场有趣的角斗场，并无所谓的赢家和输家，怎么看都取决于自己的心态，不过高考的经历是我人生中旅途经历过的不可或缺的精彩部分。
2. 从某种角度上来说，高考在一定程度上检验了一名学生文化水平，但也不完全说检验了一名学生的水平。因为成绩好的并不一定品学兼优，成绩差的并不一定不优秀，当然也有成绩优秀且品学兼优的，不能以偏概全。
3. 不是很喜欢看足球赛，因为足球对于中国选手来说一直都是短板。相对而言，我更喜欢看篮球比赛。2016 年欧洲杯的冠军可能会是德国队。



刘琼
商务拓展部

1. 高考前夜突发神经性头痛，无法入睡；职工医院的医生给开了镇静剂，直接导致第二天数学考砸。
2. 高考是检验学生学业水平的一种方式，但不一定是检验学生整体水平的最好方式。
3. 对于女性，建议将问题改为 2016 欧洲杯哪个球员颜值最高。



胡乔松
商务拓展部

1. 高考竞争激烈，学习强度高，各科每周地狱式的综合训练考试，考试内容全覆盖，疲于应付，身心疲惫，几近崩溃，什么问题都出来了，心里问题、学习问题累积一起，让自己很迷茫、困惑、焦虑越来越厉害。考完之后，轻松至极。
2. 我认为要检验一个学生的能力应该是方方面面的，不能只有成绩，但是相对而言现在也只有高考可以在一定程度上反映一个学生，因为学习不仅要有耐心、毅力、还要有点小聪明，一个对自己学业不认真的学生对待工作也不会太努力。在中国来说，高考可以说是一个学生人生的转折了，想想有多少穷学生，因为高考优异的成绩摆脱贫困。而且高考是公平的，不允许任何人舞弊。所以，高考能检验学生能力但不是全部。
3. 不喜欢看。猜想是德国吧。



中节能张北风电展示基地
摄影 / 六合天融 孟璐